

**Профіль освітньо-професійної програми підготовки магістра
«Менеджмент в галузі морського та річкового транспорту»**

Загальна інформація	
<i>Повна назва закладу вищої освіти та структурного підрозділу</i>	Національний університет «Одеська морська академія»
<i>Повна назва кваліфікації</i>	Освітній ступінь: магістр Спеціальність: 073 «Менеджмент» Спеціалізація: «Менеджмент в галузі морського та річкового транспорту»
<i>Офіційна назва освітньої програми</i>	«Менеджмент в галузі морського та річкового транспорту»
<i>Тип диплому та обсяг освітньої програми</i>	Тип диплому - одиничний Обсяг навчального навантаження за програмою 90 кредитів ЄКТС. Тривалість освітньої програми – 1 рік 4 місяця за денною формою навчання та 1 рік 4 місяця за заочною формою навчання.
<i>Рівень/ цикл</i>	Другий (магістерський) рівень вищої освіти / Другий цикл Рамки кваліфікацій Європейського простору вищої освіти / 8 рівень Національної рамки кваліфікацій
<i>Передумови</i>	Навчання за програмою можуть розпочати особи, які здобули освітній ступінь бакалавра
<i>Мова(и) викладання</i>	Українська
A	Цілі програми
	Підготовка фахівців у галузі управління та адміністрування відповідно до вимог і запитів сучасного ринку та суспільства
B	Характеристика програми
1	<i>Предметна область</i> Управління та адміністрування. Менеджмент. Менеджмент в галузі морського та річкового транспорту. Об'єкти вивчення та/або діяльності: теоретичні, методичні, організаційні та практичні засади управління та адміністрування підприємствами. Теоретичний зміст предметної області: парадигми, закони, закономірності, принципи управління та адміністрування; концепції системного, ситуаційного, процесно-структурованого, адаптивного, інноваційного, проектного менеджменту; функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті.

2	<i>Орієнтація освітньої програми</i>	Прикладна, орієнтована на здобуття поглиблених теоретичних і практичних знань, умінь, навичок та інших компетентностей у сфері управління в галузі морського та річкового транспорту
3	<i>Основний фокус освітньої програми та спеціалізації</i>	Акцент на формування знань, умінь та навичок комплексної оцінки ситуацій, обґрунтування управлінських рішень та вибору пріоритетів функціонування підприємств морського та річкового транспорту
4	<i>Особливості та відмінності</i>	Поєднання теоретичної підготовки студентів, практики на підприємствах морської галузі України з організацією професійної роботи у формі практичного стажування на вітчизняних, спільних та закордонних підприємствах морської галузі Особливістю програми є її спрямованість на підготовку менеджерів для підприємств морського та річкового транспорту
С Працевлаштування та подальше навчання		
1	<i>Працевлаштування</i>	Первинні посади за професійними назвами робіт класифікаційного угруповання «Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів» та інші, що характеризуються професійними спеціальними компетенціями відповідно до узагальненого об'єкта діяльності (керівники підприємств, установ і організацій; керівники малих підприємств, менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів, викладачі; інші професіонали та фахівці) Відповідно до чинної редакції Національного класифікатора професій України (ДК 003:2010), випускники можуть працювати на посадах: Код 12 за ДК 003-2010: помічник керівника підприємства (установи, організації); Код 13 за ДК 003-2010: Керівники малих підприємств без апарату управління. Код 14 за ДК 003-2010: Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів: 141 Менеджери (управителі) у сільському, мисливському, лісовому, рибному та водному господарствах ; 149 Менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності.
2	<i>Подальше навчання</i>	Навчання за програмою третього рівня вищої освіти для здобуття першого наукового ступеня доктора філософії (PhD)

D	Викладання та оцінювання	
1	<i>Основні форми та методи викладання та навчання</i>	Освітній процес здійснюється за такими формами як: - навчальні заняття (лекції та практичні заняття, консультації); - самостійна робота (реферати, розрахунково-графічні роботи, курсові роботи, дипломна робота); - практична підготовка (виробнича практика); - контрольні заходи. Форми викладання за окремими навчальними дисциплінами визначаються в робочих програмах навчальних дисциплін.
2	<i>Форми оцінювання</i>	Екзамени, заліки, реферати, розрахунково-графічні роботи, курсові роботи, дипломна робота, контрольні заходи. Форми оцінювання за окремими навчальними дисциплінами визначаються в робочих програмах навчальних дисциплін.
3	<i>Форми атестації</i>	Форми атестації: з навчальних дисциплін – заліки та екзамени; практик – залік; підсумкова атестація – захист дипломної роботи. Захист дипломної роботи здійснюється атестаційною комісією, до складу якої можуть включатися представники роботодавців та їх об'єднань. Атестація здійснюється відкрито і гласно. Дипломна робота обсягом 3,5-4 авторські аркуші (60-80 друкованих сторінок) виконується за тематикою завдань професійної діяльності.
E	Програмні компетентності	
1	<i>Інтегральна компетентність</i>	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у галузі управління та адміністрування, виконувати дослідження на засадах системного інноваційного підходу
2	<i>Загальні компетентності</i>	ЗК 1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК 2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ЗК 3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК 4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ЗК 5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);

		ЗК 6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність);
3	<i>Спеціальні (фахові) компетентності</i>	<p>ФК 1.Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів</p> <p>ФК 2.Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани</p> <p>ФК 3.Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту</p> <p>ФК 4.Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління</p> <p>ФК 5.Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми</p> <p>ФК 6.Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість</p> <p>ФК 7.Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом</p> <p>ФК 8.Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію</p> <p>ФК 9.Здатність до управління організацією та її розвитком</p> <p>ФК 10. Здатність до критичного мислення, оцінки економічних і соціальних аспектів діяльності підприємств в галузі морського та річкового транспорту</p> <p>ФК 11. Ініціювання інноваційних проектів та оцінювання результатів нововведень в портовій інфраструктурі, судноплаванні та фрахтуванні</p> <p>ФК 12. Здатність визначати ризики на підприємствах морського транспорту</p> <p>ФК 13. Здатність орієнтування в сучасному круїзному ринку та в практичних проблемах менеджменту сучасного круїзного бізнесу</p>
Програмні результати навчання		
F		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення 3. Проектувати ефективні системи управління організаціями 4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах 	

6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність
7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті
8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією
9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами
10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач
11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу
12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом)
13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу)
14. Уміння проводити факторний, ситуаційний, кореляційно-регресійний аналіз для пошуку резервів підвищення ефективності діяльності підприємств морської галузі
15. Володіння навичками командної роботи з урахуванням міжкультурних відмінностей під час ділового спілкування, уміння використовувати методи подолання конфліктів і самоконтролю у екстремальних ситуаціях
16. Уміння застосовувати статистичні та динамічні методи оцінки інвестицій, прогнозувати і планувати діяльність підприємств морського транспорту
17. Уміння проводити моніторинг змін у законодавстві, орієнтуватися у нормативних актах для забезпеченості правомочності рішень у морегосподарському секторі
18. Навички планування та організація круїзного бізнесу

Гарант освітньої програми д.е.н., професор,
завідувач кафедри Менеджменту та економіки
морського транспорту НУ«ОМА»



Л. Л. Сотниченко