

ЗАТВЕРДЖУЮ



**Ректор
Національного університету
«Одеська морська академія»**

_____ **Міусов М.В.**

_____ **2021 р.**

**ЗВІТ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ АНАЛІЗУ
СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ
ЗА 2020 РІК**

ЗМІСТ

1.	Загальні положення і оцінка стану процесів	3
2.	Аналіз цілей, які встановлені в сфері якості	10
3.	Аналіз виконання планових заходів з якості	16
4.	Оцінка результатів внутрішніх аудитів	20
5.	Оцінка результатів зовнішніх аудитів і перевірок	20
6.	Оцінка задоволеності споживачів	21
7.	Аналіз стану нормативної документації	22
8.	Аналіз забезпеченості і адекватності ресурсів	23
9.	Аналіз пропозицій з покращення СУЯ	24
10.	Висновки	26

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ І ОЦІНКА СТАНУ ПРОЦЕСІВ

Відповідно до умов контракту зобов'язання перед Міністерством освіти і науки України та колективом Національного університету "Одеська морська академія" (далі — НУ"ОМА", університет) ректором виконано.

Умови колективного договору виконуються у повному обсязі.

Освітній процес в Національному університеті "Одеська морська академія" проводився згідно з Законом України "Про вищу освіту", освітньо-кваліфікаційними характеристиками та освітньо-професійними програмами підготовки фахівців на рівні національних стандартів якості та вимог Міжнародної конвенції про підготовку і дипломування моряків та несення вахти (Конвенція ПДНВ) з урахуванням Манільських поправок 2010 року.

У 2020 році випущено молодших спеціалістів – 874 (2019 р. – 978), з них 31 військовий; бакалаврів – 1348 (2019 р. – 1447), з них 35 військових, та магістрів – 338 (2019 р. – 203), з них військових 44 особи.

Загальна кількість випускників у 2020 р. зменшилася порівняно з 2019 р. на 87 осіб і склала 2560 (2019 р. – 2647).

У 2020 році до університету, включаючи структурні підрозділи, прийнято – 1805 осіб: за освітньо-професійним ступенем фаховий молодший бакалавр – 693, з них 60 військових; бакалаврів – 1195 осіб, з них 66 військових (2019 р. – 1193); магістрів – 418 осіб, з них 36 військових (2019 р. – 359).

Станом на 1 жовтня 2020 року в університеті та його структурних підрозділах навчалось – 9031 (2019 р. – 9892) здобувачів, з них 5785 (2019 р. – 5894) курсанти денної форми навчання, у тому числі за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб – 3216 (2019 р. – 3329); 3246 (2019 р. – 3998) студентів заочної форми навчання, у тому числі, за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб – 3140 (2019 р. – 3890).

Практично всі випускники працевлаштовані за фахом на підприємствах, в організаціях та установах державної та недержавної форм власності морської індустрії.

У 2020 р. прийнято 47 іноземців до навчально-наукових інститутів університету та 14 – на підготовче відділення. Загалом в університеті навчається 161 іноземець з 22 країн світу.

Успішно продовжується проєкт переведення викладання на англійську мову для курсантів окремих груп навчально-наукового інституту навігації.

У 2020 році науково-педагогічними працівниками університету опубліковано у наукових виданнях (журналах), які індексуються у наукометричних базах даних: Scopus – 92 публікації, Web of Science – 38 публікацій. За результатами наукових робіт, які виконувались на кафедрах університету, опубліковано 33 монографії, 435 наукових статей, у тому числі: у вітчизняних виданнях – 266, у зарубіжних виданнях – 169 статей, опубліковано 669 тез доповідей на конференціях.

До наукових досліджень залучаються курсанти, які у 2020 році виступили на конференціях в університеті з 156 доповідями. Курсанти університету також взяли участь у другому турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт 2019/2020 навчального року, який проходив у Національному університеті кораблебудування імені адмірала Макарова (м. Миколаїв). Із 27 учасників другого туру 10 курсантів стали переможцями: дипломи I-го ступеня – 2 курсанта; дипломи II-го ступеня – 7 курсантів; диплом III-го ступеня – 1 курсант.

В докторантурі університету протягом року навчався 1 докторант. Для провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти на третьому (освітньо-науковому) рівні підготовки докторів філософії зі спеціальності 271 «Річковий та морський транспорт» та 073 «Менеджмент» було зараховано до аспірантури 5 аспірантів з відривом від виробництва та 5 без відриву від виробництва (контрактна форма навчання). Усього зараз в університеті навчаються 1 докторант та 43 аспіранти, з них: 24 – за денною формою навчання, 19 – за заочною. За звітний період аспірант Олексій Куропятник, який навчався за спеціальністю 271

«Річковий та морський транспорт», достроково виконав вимоги програми підготовки і його допущено до захисту дисертації.

Здійснювались заходи з комунікації з МОН та Мінінфраструктури з питань удосконалення системи підготовки та дипломування моряків. Фахівці університету увійшли до складу міжвідомчої робочої групи, взяли участь у ряді спільних засідань МОН та Мінінфраструктури. Розроблено пропозиції щодо удосконалення підготовки морських фахівців у закладах вищої освіти та внесення змін до Переліку галузей знань та спеціальностей вищої освіти (пропозиції включено МОН до проекту відповідної постанови КМУ).

В умовах пандемії коронавірусу COVID-19 і економічної кризи академія зуміла організувати проведення навчального процесу онлайн, забезпечити можливість курсантам пройти практичну підготовку на тренажерах і в лабораторіях, а тим, хто затримався на суднах, пройти підсумкову атестацію в додатковому потоці. Суттєвою проблемою для світового судноплавства стала заміна екіпажів суден після закінчення термінів контрактів моряків через карантинні обмеження, що було введено у більшості країн світу. Незважаючи на це, завдяки нашим партнерам, які забезпечили відправку курсантів за кордон на практику на судна та повернення їх на Батьківщину, було забезпечено виконання програм практичної підготовки.

Продовжено роботи з оптимізації організаційної структури університету. Проведено укрупнення та перейменування окремих структурних підрозділів університету.

Наказом ректора № 218 від 9 червня 2020 р. з 1 вересня 2020 р. було реорганізовано факультет автоматики і факультет електромеханіки та радіоелектроніки шляхом об'єднання і створення на їх базі факультету автоматики та електромеханіки. Також вищезазначеним наказом з 1 вересня 2020 р. реорганізовано кафедру автоматизації дизельних і газотурбінних установок і кафедру автоматизації суднових паросилових установок шляхом об'єднання і створення на їхній базі кафедри автоматизації суднових енергетичних установок. Також з 1 вересня 2020 р. було ліквідовано кафедру морської електроніки та перейменовано кафедру цивільного і трудового права в кафедру загально правових дисциплін.

На виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 2 червня 2020 р. № 738 «Про перейменування відокремлених структурних підрозділів Національного університету «Одеська морська академія»» наказом ректора № 224 від 11 червня 2020 р. Морехідний коледж технічного флоту Національного університету «Одеська морська академія» було перейменовано у Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж морського транспорту Національного університету «Одеська морська академія», Морехідне училище ім. О.І. Маринеска Національного університету «Одеська морська академія» у Відокремлений структурний підрозділ «Морехідний фаховий коледж ім. О.І. Маринеска Національного університету «Одеська морська академія».

Наказом ректора від 25 листопада 2020 р. № 377 з 1 жовтня 2020 р. факультети базового закладу університету було реорганізовано шляхом створення на їх базі навчально-наукових інститутів (ННІ), а саме: судноводійний факультет – у ННІ навігації; факультет морських перевезень та технологій – у ННІ морських перевезень і технологій; судномеханічний факультет – у ННІ інженерії; факультет автоматики та електромеханіки – у ННІ автоматики та електромеханіки; факультет морського права та менеджменту – у ННІ морського права і менеджменту.

Представники університету дистанційно продовжують активно брати участь у роботі Міжнародної морської організації (ІМО) при ООН (м. Лондон, Великобританія). Проректор Захарченко взяв участь у 52-ої сесії Комітету з морської безпеки (MCS) ІМО у складі української делегації (листопад 2020 р.), експертній панелі ІМО з розгляду документів щодо системи підготовки та дипломування (сертифікації) моряків Белізу, міжсесійній кореспондентській групі ІМО з розроблення класифікації дієслів (Action verb taxonomy) для застосування у типових (модельних) курсах ІМО.

З 13 по 15 січня 2020 р. співробітники університету – декан факультету автоматики Кар'янський С.А., начальник відділу міжнародних зв'язків Чеснокова М.В та старший викладач кафедри управління судном Жуков Д.С. відвідали Військово-морську академію «Mircea cel Batran» (м. Костанца, Румунія) та Військово-морську академію ім. М. Вапцарова (м. Варна, Республіка Болгарія). Візит до Військово-морської академії «Mircea cel Batran» відбувся у рамках міжнародного проекту Еразмус+ КА107 (International Credit Mobility) відповідно до угоди про співпрацю. Під час візиту було проведено зустріч з керівництвом закладу, на якій обговорювалися питання щодо подальшої співпраці в рамках цього проекту та участі двох курсантів НУ «ОМА» у студентському проекті кредитної мобільності Еразмус+. Згідно з угодою з 17 лютого по 12 червня 2020 р. курсанти факультету автоматики Літвін Софія та Касьянчук Максим проходили навчання у Військово-морській академії «Mircea cel Batran» по програмі Erasmus+ «Академічна мобільність КА107».

З 15 по 17 січня 2020 р. відбувся візит делегації університету до Військово-морської академії ім. М. Вапцарова (м. Варна, Республіка Болгарія). Під час візиту було проведено зустріч з керівництвом закладу та з керівництвом Морської адміністрації Республіки Болгарія, на якій обговорювалися питання щодо систем вищої освіти та підтвердження кваліфікації осіб плавскладу в Болгарії та Україні.

22 січня 2020 р. на базі університету Пірі Рейс (Тузла, Туреччина) відбулася 10-а ювілейна Генеральна асамблея Чорноморської асоціації морських університетів (BSAMI). Національний університет «Одеська морська академія» представили ректор Міюсов М.В. і начальник відділу міжнародних зв'язків Чеснокова М.В.

У рамках засідання BSAMI було проведено перегляд статей Основного договору асоціації і були внесені деякі істотні зміни. Також були розглянуті питання просування спільних проектів членами асоціації, можливості визнання іншими світовими асоціаціями та організаціями, фінансові питання, а також питання прийняття у BSAMI нових членів. На засіданні були підтримані кандидатури для вступу до асоціації наступних навчальних закладів: Військово-морська академія «Мірча чель Батран» (Румунія), Батумський навігаційний університет (Грузія), Технічний університет Стамбула, факультет суднобудування і морських технологій (Туреччина).

Під час проведення засідання ректора НУ «ОМА» проф. Міюсов М.В. було обрано наступним головою BSAMI на період 2021 – 2023 рр., до передачі повноважень він буде виконувати обов'язки заступника голови.

Також, було підписано договір між BSAMI і Конференцією периферійних морських регіонів Європи (CPMR). Предметом договору стала можливість подачі заявок і виконання спільних європейських проектів за участю університетів-членів BSAMI.

23-24 січня 2020 р. в рамках 10-ї ювілейної Генеральної асамблеї Чорноморської асоціації морських університетів відбулася міжнародна конференція, присвячена питанням морської освіти, в якій взяли участь ректори й інші представники університетів-членів BSAMI, а також учасники міжнародного проекту MINE-EMI Erasmus+.

27-28 січня 2020 р. проректор Захарченко В.М. відвідав м. Брюссель (Бельгія) з метою участі в зустрічі представників команд-переможців конкурсу Програми Еразмус+ КА2: Розвиток потенціалу вищої освіти (CBHE) з країн-членів і партнерів Програми з координаторами проектів від Виконавчого агентства ЄС з питань освіти, аудіовізуальних засобів і культури (EACEA), представниками Генеральних Директоратів ЄС, Представництв ЄС в країнах-партнерах, Національних Еразмус+ офісів і Національних агентств Еразмус+. В.М. Захарченко є Національним координатором в Україні проекту Еразмус+ «Підтримка визнання кваліфікацій для українських університетів (QuaRSU). Національний університет «Одеська морська академія» виступає одним із партнерів проекту. Головна мета заходу – ознайомити представників команд-переможців конкурсу 2019 року з правилами реалізації проектів CBHE, надати консультації з поточних питань та налагодити співпрацю між проектами та країнами, а

також ознайомити з особливостями запровадження проектів у різних країнах. У заході взяли участь близько 420 учасників з 79 країн світу. Команди-переможці з закладів вищої освіти України отримали інструкції та набули інформаційних та практичних навичок щодо нових правил та особливостей реалізації проектів Програми Еразмус+ КА2: Розвиток потенціалу вищої освіти (СВНЕ), а також створили нові зв'язки з представниками офісів та агентств з метою подальшої синергії та підтримання успішного рівня впровадження Програми ЄС Еразмус+ для українських стейкхолдерів.

17-19 лютого 2020 р. проректор Захарченко В.М., заступник головного бухгалтера Краснощок С.В. та фахівець відділу міжнародних зв'язків Супрун О.В. відвідали Варшавську школу економіки (м. Варшава, Республіка Польща) та взяли участь у першій координаційній зустрічі партнерів-виконавців проекту Еразмус+ «Підтримка визнання кваліфікацій для українських університетів (QuaRSU)». На зустрічі були присутні партнери-виконавці проекту з Республіки Польща, України, Ірландії, Португалії та Естонії. Також був присутній перший секретар Посольства України в Польщі пан Віталій Білий. Під час зустрічі всі партнери-виконавці презентували свої навчальні заклади та організації. Протягом другого дня зустрічі було проведено дві навчальні сесії: для розробників методології проекту та фінансових менеджерів. За результатами координаційної зустрічі було уточнено робочий план реалізації проекту, узгоджено детальний робочий план 1-го року проекту та завдання для кожного партнера. Проект QuaRSU є проектом структурних реформ у системі вищої освіти України та передбачає впровадження його результатів на національному рівні. Національний університет «Одеська морська академія» є національним координатором проекту в Україні. 3 9 по 13 березня 2020 р. проректор Захарченко В.М. та завідувач кафедри Муха М.Й. відвідали Морський університет м. Гдиня (Польща) з метою участі у заходах дослідницького проекту Міжнародної асоціації морських університетів.

2 квітня 2020 р., беручи до уваги ситуацію щодо коронавірусу, Правління Інституту морської техніки, науки і технології (IMarEST) провело Щорічні генеральні збори членів IMarEST, а також засідання членів Ради Інституту в режимі телеконференції. Основною метою даних нарад було обговорення питань стосовно праці відділень Інституту, які розташовані в різних частинах світу, а також залучення молодих вчених до лав вищезгаданого Інституту. У телеконференції взяли участь 56 учасників з 11 країн світу. Одеське відділення Інституту морської техніки, науки і технології представляв к.т.н., доцент Кар'янський С.А. (голова Одеського відділення IMarEST, декан факультету автоматики НУ «ОМА»). Під час Щорічного генерального засідання був представлений звіт за 2019 рік, звіт ради комітетів, обраний новий 118-й президент IMarEST Кевін Даффей та обраний новий склад Ради Інституту на наступні 5 років. Від України до Ради Інституту було обрано голову Одеського відділення IMarEST Кар'янського С.А.

28 квітня 2020 р. в Батумському навігаційному університеті (Грузія) під патронатом Чорноморської асоціації морських інститутів відбулась віртуальна конференція «Міжнародна студентська наукова конференція». Від НУ «ОМА» взяли участь курсанти четвертого курсу факультету судноводіння: Щербаньов В.В. і Медяник Б.В. На конференції були розглянуті цікаві та актуальні питання морської галузі.

23 травня 2020 р. у Морському університеті м. Констанца (Румунія) відбулась перша віртуальна Міжнародна студентська конференція за темою «Майбутнє морської освіти в цифрову епоху». Ця конференція була проведена також завдяки Чорноморській асоціації морських інститутів. Від Азовського морського інституту НУ «ОМА» взяли участь курсанти другого курсу спеціалізації «Навігація і управління морськими суднами» Свинарчук В.С. і Перепечаєв Н.С. Від Дунайського інституту НУ «ОМА» взяли участь курсанти четвертого курсу: Дятлов О.О. (факультет судноводіння), Щурдук С.О. (судномеханічний факультет), а також Стеценко Т.В. (факультет менеджменту). Від НУ «ОМА» взяли участь курсанти: Остапенко Я., Францева А. – факультет автоматики, Корітнянський Д., Косян Ю., Головацький

В., Сорокін Р. – судномеханічний факультет. За підсумками конференції доповідачам було видано сертифікати за відмінні результати захисту робіт.

На підтримку кампанії «День моряка» 24 червня 2020 р. Міжнародна морська організація (ІМО) провела онлайн-вебінар на тему «Моряки – ключові працівники: важливі для судноплавства, важливі для світу», у якому взяли участь представники університету. З доповіддю виступив генеральний секретар ІМО пан Kitack Lim, взяли участь генеральний секретар Міжнародної палати судноплавства (ICS) пан Guy Platten, генеральний секретар Міжнародної федерації транспортників (ITF) Stephen Cotton та інші. На вебінарі були розглянуті актуальні питання, з якими стикаються моряки під час пандемії, включаючи зміни екіпажу та репатріацію.

4 вересня 2020 р. університет відвідала делегація Організації з безпеки та співробітництва в Європі (ОБСЄ) у складі координатора проєктів ОБСЄ в Україні пана посла Хенріка Вілладсена, керівника відділу верховенства права пана Олександра Водянікова та національного менеджера програм з питань правової реформи пана Віталія Галецюка.

26 жовтня 2020 р. відбувся візит генерального консула Грецької Республіки Дімітріоса Дохтсіса до університету з метою зустрічі з керівництвом НУ «ОМА» та знайомства з університетом.

8 грудня 2020 р. відбулася Міжнародна онлайн конференція «Морська освіта для стійкого судноплавства», яка була присвячена 40-річчю з моменту створення Міжнародної асоціації морських лекторів (IMLA). В конференції взяли участь викладачі та співробітники НУ «ОМА».

НУ «ОМА» активно підтримує зв'язки з іноземними партнерськими університетами та компаніями. У 2020 році було підписані Договір та Меморандум про взаєморозуміння між НУ «ОМА» та Морською академією м. Щецин (Польща), Кіпрським морським інститутом.

Інститут Військово-Морських Сил НУ «ОМА» продовжує брати участь у Програмі НАТО «Удосконалення військової освіти» (Defence Education Enhancement Program – DEEP). Метою DEEP є надання підтримки країнам-партнерам НАТО у розвитку та реформуванні системи військової освіти. Основна увага приділяється питанням опрацювання програм певних навчальних дисциплін та методиці їх викладання у визначених вищих військових навчальних закладах. У 2020 році в Інституті Військово-Морських Сил проведені наступні освітні та наукові заходи: всеукраїнська та міжнародні науково-практична конференції, наукові семінари, круглий стіл, конкурс на кращий науковий реферат з воєнної історії України. Освітня Інституту взяли участь у програмах академічної мобільності: навчання 3-х курсантів в Академії ВМС Італійської Республіки (м. Ліворно).

У 2020 році в університеті було проведено такі конференції:

Науково-технічна конференція «Морський та річковий флот: експлуатація і ремонт»;

XIV Міжнародна науково-практичну конференцію «Міжнародне право та менеджмент: еволюція та сучасність»;

Круглий стіл «Створювальне знання: гуманізм, інновація, самоосвіта»;

Всеукраїнська конференція «Практичні проблеми розвитку морського радіозв'язку, радіолокації, радіонавігації і річкової інформаційної служби та кібербезпеки на морському транспорті»;

X Міжнародна науково-технічна конференція «Суднова електроінженерія, електроніка і автоматика»;

Науково-теоретична конференція «Транспортні технології (морський та річковий флот): інфраструктура, судноплавство, перевезення, автоматизація судноводіння»;

X міжнародна науково-практичну конференція «Сучасні аспекти наукових досліджень»;

Науково-технічна конференція молодих дослідників «Суднові енергетичні установки: експлуатація і ремонт» та інші.

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» в університеті розроблено «Положення про систему запобігання та виявлення академічного плагіату у наукових працях працівників та

здобувачів вищої освіти НУ «ОМА», яке введено у дію з метою підвищення ефективності системи внутрішнього забезпечення якості шляхом запобігання та виявлення академічного плагіату у наукових роботах працівників, докторантів, аспірантів та курсантів університету. Відповідно до Положення науково-дослідна частина університету здійснює перевірку матеріалів на наявність академічного плагіату при підготовці до друку монографій, наукових статей, перед захистом дисертацій і магістерських робіт з використанням спеціалізованого програмного забезпечення.

Університетом забезпечено своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, іншими організаціями. Платежі до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, внесено своєчасно та в повному обсязі. Заборгованості з заробітної плати, оплати податків, зборів та обов'язкових платежів допущено не було. Затвердження кошторисів доходів і видатків проводилось Міністерством освіти і науки України. Було забезпечено дотримання порядку обслуговування і використання коштів університету, укладання договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за університетом; дотримання порядку здійснення розрахунків в іноземній валюті. Простроченої заборгованості з орендної плати не було.

Програми соціального розвитку колективу виконувались. У 2020 р. в базовому закладі на заохочувальні виплати (надбавки, матеріальну допомогу, преміювання) направлено 22670,7 тис. грн., в тому числі: на заохочувальні надбавки – 9164,5 тис. грн., матеріальну допомогу – 4432,6 тис. грн., преміювання – 9073,6 тис. грн. Протягом року на поточний рахунок профспілки перераховано відповідно до законодавства 0,3 % фактично нарахованого фонду заробітної плати у розмірі понад 506,3 тис. грн., які направлені на соціальні потреби співробітників (путівки до санаторіїв та будинків відпочинку, екскурсії, подарунки тощо). Відповідно до умов колективного договору співробітникам університету надано право безкоштовного користування спортивними об'єктами.

В 2020 р. НУ «ОМА» взяв участь онлайн у 2 виставках, де представники університету гідно презентували здобутки закладу освіти. В експозиціях університету пріоритетними напрямками є інновації в діяльності університету, нововведення в організації навчального процесу, наукові досягнення в таких галузях, як новітні технології в судноплаванні, судноремонті, екології та охороні морського середовища, удосконаленні правових питань у морській галузі.

За результатами участі у XI Міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти-2020» й виставці освіти за кордоном «World EDU», м. Київ, 4-6.08.2020 р., університет отримав гран-прі «Лідер міжнародної діяльності», диплом за активну участь у презентації досягнень із модернізації національної освіти, сертифікат якості наукових публікацій. Почесною грамотою було нагороджено ректора НУ «ОМА» Міусова М.В., сертифікатами за участь у презентаціях начальника відділу Мазур О.М. та курсанта Долгова О.М.

За результатами участі у Міжнародній спеціалізованій виставці «Освіта та кар'єра – virtual fair», м. Київ, 20-21.11.2020 р., університет отримав гран-прі у номінації «Розвиток матеріально-технічної бази закладу освіти» та почесне звання «Лідер вищої освіти України».

Клуб НУ «ОМА» будує свою роботу так, щоб і курсантам і співробітникам було цікаво не тільки відвідувати заходи, а й самим брати участь в концертах і вечорах відпочинку в стінах академії і за її межами. При Центрі культури постійно працюють вокальний ансамбль, клуб «Ерудит» (команди по грі в брейн-ринг), поетичний клуб «Парус», хореографічний ансамбль «Хвиля», Народний духовий оркестр, команда КВК, вокально-інструментальний ансамбль співробітників університету. Протягом року курсанти університету брали участь у різноманітних конкурсах. У лютому 2020 р. проведено конкурс-зустріч команд факультету морського права та менеджменту і судноводійного факультету "Інь-Янь", присвячений дню Святого Валентина, та міжфакультетський турнір «Брейн-рінг» на приз ректора, в якому 1 місце зайняла команда факультету морського права та менеджменту, 2 місце – команда факультету автоматики, 3 місце – команда судномеханічного факультету. Переможці конкурсу були

нагороджені цінними призами. У зв'язку з епідемією коронавірусу і скасуванням культурно-масових заходів, клуб НУ "ОМА" не проводить з березня 2020 р. будь-яких розважальних заходів.

Клуб НУ «ОМА» будує свою роботу так, щоб і курсантам і співробітникам було цікаво не тільки відвідувати заходи, а й самим брати участь в концертах і вечорах відпочинку в стінах академії і за її межами. При Центрі культури постійно працюють вокальний ансамбль, клуб «Ерудит» (команди по грі в брейн-ринг), поетичний клуб «Парус», хореографічний ансамбль «Хвиля», Народний духовий оркестр, команда КВК, вокально-інструментальний ансамбль співробітників університету. Протягом року курсанти університету брали участь у різноманітних конкурсах. У лютому 2020 р. проведено конкурс-зустріч команд факультету морського права та менеджменту і судноводійного факультету "Інь-Янь", присвячений дню Святого Валентина, та міжфакультетський турнір «Брейн-рінг» на приз ректора, в якому 1 місце зайняла команда факультету морського права та менеджменту, 2 місце – команда факультету автоматики, 3 місце – команда судномеханічного факультету. Переможці конкурсу були нагороджені цінними призами. У зв'язку з епідемією коронавірусу і скасуванням культурно-масових заходів, клуб НУ "ОМА" не проводить з березня 2020 р. будь-яких розважальних заходів.

Фізкультурно-оздоровча і спортивно-масова робота в університеті проводилась з урахуванням обмежень, обумовлених пандемією коронавірусу. Курсанти університету взяли участь у: Спартакіаді 1-го курсу з 8 видів спорту: баскетбол, волейбол, плавання, міні-футбол, настільний теніс, крос на 1000 м, шахи, перетягування канату; Спартакіаді НУ"ОМА" серед факультетів з 4 видів із 12 запланованих видів спорту: настільний теніс, шахи, армреслінг, студентське триборство; XXVIII Обласних студентських іграх серед ЗВО III-IV рівнів акредитації з 8 видів спорту із 26 запланованих: шахи – 9 місце, настільний теніс – 8 місце, волейбол (чоловіки) – 11 місце, дзюдо – 12 місце, баскетбол 3 × 3 (чоловіки) – 6 місце, футзал (чоловіки) – 9 місце, водне поло (чоловіки) – 1 місце. Футбольна команда НУ "ОМА" взяла участь в першості Одеської області та посіла 1 місце в другій лізі. Баскетбольна команда НУ "ОМА" взяла участь в першості міста Одеси за кубок В. Радова, змагання продовжуються. У навчально-науковому інституті морського права та менеджменту в вересні 2020 р. був створений курсантський спортивний клуб, як громадський підрозділ курсантського самоврядування. Почали роботу секції з плавання, водного поло, баскетболу, волейболу та стретчингу. У жовтні 2020 р. всі змагання та інші спортивні заходи були зупинені у зв'язку з поширенням пандемії коронавірусу.

Забезпечено виконання екологічної програми. Університетом укладені відповідні договори зі спеціалізованими підприємствами щодо утилізації шкідливих відходів, отримані відповідні дозволи та ліміти, проведена здача відходів.

Встановлена статистична, бухгалтерська звітність, а також інші відомості про роботу і стан університету подавались міністерству своєчасно.

Забезпечено захист відомостей, що складають державну, службову та комерційну таємницю відповідно до Закону України «Про державну таємницю». Університет має спеціальний дозвіл на провадження діяльності, пов'язаної з державною таємницею. Значний обсяг роботи підрозділів, які забезпечують виконання вимог Закону України «Про державну таємницю», обумовлено специфікою роботи Інституту ВМС та міжнародною діяльністю університету.

2. АНАЛІЗ ЦІЛЕЙ, ЯКІ ВСТАНОВЛЕНІ В ОБЛАСТІ ЯКОСТІ

Цілі в області якості використовуються керівництвом університету як засіб управління і оцінки результативності СУЯ. Цілі спрямовані на постійне поліпшення, виконуються в плановому порядку, узгоджуються з намірами вищого керівництва НУ"ОМА".

Цілі НУ"ОМА" в області якості відповідають основним напрямкам політики у сфері якості, систематично аналізуються і переглядаються.

Ціль 1. Підвищення конкурентоспроможності та стійкості університету на ринку освітніх послуг:

- розширити співробітництво з круїнговими компаніями, судновласницькими організаціями та підприємствами, сприяти налагоджуванню нових партнерських відносин з метою заохочування до сприяння працевлаштуванню випускників та спонсорської підтримки університету на 10%;

В умовах пандемії коронавірусу COVID-19 і економічної кризи академія зуміла організувати проведення навчального процесу онлайн, забезпечити можливість курсантам пройти практичну підготовку на тренажерах і в лабораторіях, а тим, хто затримався на суднах, пройти підсумкову атестацію в додатковому потоці. Суттєвою проблемою для світового судноплавства стала заміна екіпажів суден після закінчення термінів контрактів моряків через карантинні обмеження, що було введено у більшості країн світу. Незважаючи на це, завдяки нашим партнерам, які забезпечили відправку курсантів за кордон на практику на судна та повернення їх на Батьківщину, було забезпечено виконання програм практичної підготовки. Протягом року плавальну практику на суднах іноземних компаній пройшли 779 курсантів денної форми навчання базового закладу (без врахування відокремлених структурних підрозділів та студентів заочної форми навчання). Дві компанії забезпечили плавальну практику більш ніж 50 курсантів кожна, 19 компаній – по 10 і більше, 42 компанії – по 5 і більше, всього курсанти пройшли практику у 128 іноземних компаніях. Всі іноземні компанії, з якими укладено угоди, беруть на себе витрати, що пов'язані з забезпеченням плавальної практики курсантів, у тому числі: авіа перельоти та інші транспортні витрати до місця посадки на судно та назад, харчування, страхування, добові, керівництво практичною підготовкою на борту судна та інші. Іноземні судноплавні та круїнгові компанії зацікавлені в постійному підвищенні рівня підготовки курсантів НУ «ОМА».

2019 рік — 156 компаній

2020 рік – 128 компаній.- **НЕ ДОСЯГНУТО**

- забезпечити затребуваність випускників університету на ринку праці на рівні не нижче 98%.

Щороку університет займається організацією зустрічей роботодавців зі курсантами та випускниками з питань можливості їх подальшого працевлаштування на конкретних підприємствах, в установах та організаціях, заходів щодо сприяння працевлаштуванню (дні кар'єри, круглі столи, семінари - практикуми, науково-практичні конференції, ярмарки вакансій, конкурси на заміщення вакантних посад за замовленням роботодавця, проведення зустрічей з кращими випускниками вищих навчальних закладів тощо), наданням консультацій випускникам щодо можливостей перепідготовки, підвищення кваліфікації, відповідної сертифікації для отримання робочих документів з метою прискорення подальшого працевлаштування, налагодження тісної взаємодії з органами курсантського самоврядування у вирішенні питань сприяння працевлаштуванню. Практично всі випускники працевлаштовані за

фахом на підприємствах, в організаціях та установах державної та недержавної форм власності морегосподарського комплексу.

В результаті багаторічної роботи керівництву університету вдалось встановити співробітництво з провідними судноплавними та керуючими компаніями світу, серед них такі: Nordic Hamburg (Німеччина), Marlow Navigation (Німеччина), K-Line (Японія), V. Ships (Велика Британія), MSC Shipmanagement (Кіпр), Columbia Shipmanagement (Кіпр), OSM Crew Management (Норвегія), Anglo-Eastern (Гонконг), CMA CGM (Франція), Goldenport Shipmanagement (Греція) та ін. Укладено угоди про організацію практики курсантів. Враховуючи високий рівень підготовки спеціалістів в університеті, багато компаній зацікавлені у залученні до практики наших курсантів, плануючи після завершення навчання брати випускників на роботу. - **ДОСЯГНУТО**

Ціль 2. Посилення позиції університету на рівні 3 — 8% за рік в консолідованому рейтингу закладів вищої освіти України, який узагальнює рейтингові місця за версією:

- рейтинг університетів "ТОП-200 Україна"- 104 місце у 2019 році; 110 місце у 2020 році (-6) — **НЕ ДОСЯГНУТО**;

- консолідований рейтинг вишів України - 94-95 місце у 2019 році; 101-105 місце у 2020 році (- 7) — **НЕ ДОСЯГНУТО**;

- рейтинг вишів за показником "Середній бал ЗНО на контракт" —47 місце у 2019 році; 83 місце у 2020 році (-36) — **НЕ ДОСЯГНУТО**;

- рейтинг університетів України за профілями Google Scholar у Webometrics - 95 місце у 2019 році; 93 місце у 2020 році (+2)— **ДОСЯГНУТО**;

- рейтинг вишів України за показниками Scopus - 131 місце у 2019 році; 144 місце у 2020 році (-13) — **НЕ ДОСЯГНУТО**;

- входження до нових рейтингових систем (QS World University Rankings та інші) - у 2020 році – 8830 місце за World Rank (webometricks.info) — **ДОСЯГНУТО**.

Ціль 3. Формування якісного контингенту здобувачів вищої освіти:

- забезпечити збільшення кількості курсантів (студентів), прийнятих на початковий цикл навчання на 10%;

2019 р. - 1830 осіб ;

2020 р. – 1805 осіб (- 25 осіб) - **НЕ ДОСЯГНУТО**

- забезпечити збільшення контингенту здобувачів вищої освіти, що навчаються на підготовчих курсах університету на 5%;

У 2019 році:

вечірня форма навчання — 182 осіб;

заочна форма — 58 осіб;

іноземних студентів — 30 осіб;

Всього -270 осіб.

У 2020 році:

вечірня форма навчання — 97 (-85) осіб;

заочна форма — 24 (-34) осіб;
іноземних студентів — 14 осіб;
Всього -135 (-105) осіб. - **НЕ ДОСЯГНУТО.**

- забезпечити збільшення контингенту іноземних студентів для здобуття вищої освіти на 5%;
2019р. - 44 особи;
2020 р. – 49 осіб - **ДОСЯГНУТО**

- забезпечити збільшення контингенту абітурієнтів-іноземців для навчання на підготовчому відділенні на 10%;
2019 р. - 30 осіб
2020 р. – 14 осіб – **НЕ ДОСЯГНУТО.**

Ціль 4. Продовження роботи щодо збільшення ліцензованих обсягів на провадження освітнього процесу та акредитації освітніх програм за відповідними спеціальностями.

Протягом року університетом проводились заходи щодо акредитації освітньої діяльності: за спеціальностями «Право», магістр, «Менеджмент», бакалавр, магістр у базовому закладі, за спеціальністю «Менеджмент», магістр в Азовському морському інституті та за кількома програмами підготовки в Інституті Військово-Морських Сил університету: спеціальність «Забезпечення військ (сил)», освітня програма «Забезпечення Військово-Морських Сил», бакалавр – акредитована на 5 років; спеціальність «Озброєння та військова техніка», освітня програма «Корабельне озброєння», бакалавр – акредитована на 5 років; спеціальність «Річковий та морський транспорт», освітня програма «Кораблеводіння та енергетичні установки корабля», бакалавр – акредитована на 1 рік. Працювали робочі (проектні) групи з розроблення та моніторингу освітніх програм за усіма спеціальностями та спеціалізаціями першого, другого та третього рівнів вищої освіти.- **ДОСЯГНУТО**

Ціль 5. Забезпечення зростання обсягів видання навчальної, навчально-методичної, наукової літератури, дидактичних і навчально-методичних матеріалів на 15%.

За 2019 р. видано:
Підручник — 1;
Навчальний посібник — 23;
Конспект лекцій — 1;
Практичний посібник — 1;
Навчальний наочний посібник — 1;
Збірник вправ — 1;
Методичні вказівки — 59.
Усього навчальних видань: 87

За 2020 р. видано:
Навчальні посібники — 24,
Інші навчально-методичні видання — 48;
Гриф університету надано 21 навчальному посібнику;
Хрестоматія — 1;
Довідник — 1.

Всього: 72 видання. (82% від показників 2019 року) — **НЕ ДОСЯГНУТО.**

Ціль 6. Щорічний моніторинг щодо виконання навчального навантаження по університету:

- досягти виконання навчального навантаження за навчальний рік на рівні не нижче 96%;
- У 2018-2019 н. р. було заплановано — 191349 годин, виконано — 189739 годин (99%).
- У 2019-2020 н. р. було заплановано — 191422 годин, виконано — 193257 годин (101%)

ДОСЯГНУТО

- спільно з роботодавцями провадити організаційну та ресурсну підтримку освітніх програм, зокрема тренажерним обладнанням на рівні 1-2 одиниці за рік;

Проведено закупівлю через систему ProZorro комп'ютерної техніки, тренажерного, поліграфічного та проекційного обладнання, в тому числі: навігаційний тренажер NTPRO 5000 вартістю біля 6000 тис. грн.; комп'ютерна та оргтехнічна техніка на загальну суму 1200 тис. грн.; поліграфічне обладнання (Epson – багато-функціональний пристрій копіювально-розмножувальний монохромний з наявністю сортувальника, степлера та підтримкою фінішних опцій) на суму 650 тис. грн. Оформлено підписку на використання програмного забезпечення Microsoft, яке включає в себе Windows та Office останньої версії, а також клієнтські ліцензії підключення до серверу на суму 140 тис. грн., антивірусне програмне забезпечення на суму біля 200 тис. грн.

Крім того, за рахунок коштів спонсорів закуплено обладнання відповідно на суму: 9000 євро, офісна техніка – Minerva Marine Inc.; 23750 дол. США, комп'ютерне обладнання – Stolt Tankers; 5 000 дол. США, Web-камери, гарнітури – P&O Maritime. За рахунок компанії OSM створено та обладнано відповідною технікою малий конференц-зал у навчальному корпусі 7. Укладено контракт про встановлення на кафедрі автоматизації СЕУ мобільного дизельного тренажера Wartsila вартістю біля 80 тис. доларів США за рахунок компанії MSC. - **ДОСЯГНУТО**

Ціль 7. Продовження роботи щодо підвищення ефективності підготовки науково-педагогічних та педагогічних працівників з метою поліпшення їх якісного складу:

- збільшити кількість науково-педагогічних працівників, які працюють в університеті за основним місцем роботи і мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора на 5%;

2019 р — 41 особа

2020 р.: доктор наук – 37 особа; професор - 41 особа— **НЕ ДОСЯГНУТО;**

- збільшити кількість науково-педагогічних працівників, які працюють в університеті за основним місцем роботи і мають науковий ступінь та/або вчене звання на 5%;

2019 р. - 238 осіб.

2020 р.:

за науковим ступенем:

- доктор філософії – 182 особи;

- доктор наук – 37 осіб.

за вченим званням:

- старший дослідник – 2 особи;

- доцент – 113 осіб;

- професор – 41 особа.

Всього: 219 осіб (- 19 осіб)— **НЕ ДОСЯГНУТО.**

Ціль 8. Проведення щорічного оцінювання кваліфікаційного потенціалу та академічної активності науково-педагогічних та педагогічних працівників для моніторингу рейтингових показників структурних підрозділів та особистісних рейтингів викладачів університету на рівні 100%.

Відповідно до Положення про оцінювання якості науково-педагогічних та педагогічних працівників у 2020 році проводилися заходи щодо оцінювання працівників академії, за результатами яких було складено рейтинг, що розміщений на офіційному сайті за посиланням: http://www.onma.edu.ua/wp-content/uploads/2018/06/SPYSOK_na_say-t_2020-1.pdf.

ДОСЯГНУТО

Ціль 9. Продовження роботи щодо розвитку наукової діяльності в університеті:

- збільшити середнє значення показників індексів Гірша науково-педагогічних працівників (які працюють в університеті за основним місцем роботи) у наукометричних базах Scopus, Web of Science, інших наукометричних базах, визнаних МОН, приведенє до кількості науково-педагогічних працівників університету на 10%;

2019 р. - 5 ;

2020 р. – Scopus – 2, WoS – 1— **НЕ ДОСЯГНУТО.**

- збільшити кількість науково-педагогічних працівників, які мають не менше п'яти наукових публікацій у періодичних виданнях, які на час публікації було включено до наукометричної бази Scopus або Web of Science, інших наукометричних баз, визнаних МОН, приведену до 100 науково-педагогічних працівників, які працюють в університеті за основним місцем роботи на 10%;

2019 р. - 26 осіб (450 НПП) — 0,058.

2020 р. – 36 осіб (446 НПП) — 0,08 - **ДОСЯГНУТО.**

- залучити здобувачів вищої освіти до участі в студентських конференціях університету та інших закладів вищої освіти на рівні 10% результатів наукових досліджень.

2019 року курсанти академії взяли участь у конкурсі проекту «Морська справа», який проводив Благодійний фонд «Фонд Бориса Колеснікова». Тридцять переможців конкурсу, у тому числі 12 курсантів академії та її структурних підрозділів, нагороджено дипломами та правом на поїздку до Нідерландів. З 5 по 8 листопада вони відвідали Роттердам і провідну виставку морських технологій Europort 2019.

2020р. – понад 250 осіб - **ДОСЯГНУТО**

Ціль 10. Збільшення кількості об'єктів права інтелектуальної власності, що зареєстровані університетом та/або зареєстровані (створені) його науково-педагогічними або науковими працівниками, що працюють у ньому на постійній основі, приведені до 100 науково-педагогічних працівників, які працюють в університеті за основним місцем роботи на 10%.

2019 р. - 17 патентів (450 НПП) — 0,038.

2020 р. – 12 патентів (446 НПП) — 0,027 – **НЕ ДОСЯГНУТО**

Ціль 11. Запровадження в університеті викладання навчальних дисциплін англійською мовою на першому році навчання для 15% здобувачів вищої освіти морських спеціальностей.

З 2020-2021 р. запроваджено викладання всіх дисциплін англійською мовою в 7 групах в ННІ навігації та ННІ інженерії (2019-2020 р. - викладання всіх дисциплін англійською мовою в 3 групах в ННІ навігації). - **ДОСЯГНУТО**

Ціль 12. Забезпечення подальшого поліпшення матеріально-технічної бази університету:

- здійснити ремонти приміщень навчальних корпусів та екіпажу університету, опалювальних систем, заміни вікон, ремонту дахів, впровадження енергозберезувальних технологій, придбання меблів, обладнання в цілому на рівні 60-80% за рік.

Протягом року було виконано робіт по капітальному та поточному ремонту 7 навчально-лабораторних корпусів та 3 гуртожитків, курсантської їдальні, спортивного комплексу з басейном, благоустрою територій на загальну суму 18 624,8 тис. грн., у тому числі роботи з монтажу пожежної сигналізації екіпажів (гуртожитків) №№ 5, 6 та інших об'єктів на суму 2 126,4 тис. грн. та створення майданчика пожежного водоймища на суму 464 тис. грн., демонтаж горючих матеріалів та ремонт стін коридорів згідно з вимогами Державної служби України з надзвичайних ситуацій.

Для забезпечення протипожежних заходів: закуплено 220 шт. вогнегасників та пожежні рукава на суму 85,8 тис. грн.; перевірено та випробувано пожежні гідранти, внутрішні пожежні крани та їх обладнання пожежними рукавами, а також перевірено стан пожежних водоймищ на суму 17,1 тис. грн.; проведено технічне обслуговування 1047 од. вогнегасників на суму 57,6 тис. грн.; проведено вогнезахисну обробку дерев'яних конструкцій горищних приміщень навчального корпусу № 6 на суму 69,5 тис. грн.; укладено договір на обов'язкове особисте страхування членів ДПД на 2020 рік на суму 22 тис. грн.

Відділом головного енергетика закуплено електротехнічних товарів на суму 743,6 тис. грн. та забезпечено виконання монтажних робіт та послуг на суму 704,9 тис. грн. Відділом головного механіка забезпечено виконання робіт з ремонту теплотрас та систем водяного пожежогасіння на суму 232 тис. грн. Відділом матеріально-технічного забезпечення придбано матеріалів (у тому числі, миючі засоби, будівельні, матеріали, м'який інвентар та інші) на загальну суму 3060,4 тис. грн., у тому числі, дезінфікуючі та миючі засоби для боротьби з COVID-19 на суму 1132 тис. грн. Відділом з організації процедур державних закупівель за 2020 рік проведено 70 процедур відкритих торгів, спрощених та переговорних процедур закупівель на суму 42 998 тис. грн., крім того, проведено 285 закупівель без використання електронної системи закупівель на загальну суму 26 420,4 тис. грн.

У 2020 р. у Навчально-тренувальному центрі «Вживання в екстремальних умовах на морі» проведено капітальний ремонт тренажера для відпрацювання практичних навичок з гасіння пожеж у різних приміщеннях і на палубах судна. Тренажер обладнано новим устаткуванням з боротьби з пожежами на суднах. На території екіпажу збудовано пожежний полігон для відпрацювання практичних дій аварійних команд під час гасіння відкритих пожеж на палубі судна. Усе обладнання, яким оснащені пожежний тренажер і пожежний полігон, відповідають вимогам і стандартам щодо боротьби з пожежами на суднах, які викладені в Міжнародному кодексі з систем пожежної безпеки на морі та керівництві з використання морських переносних вогнегасників, затверджених Резолюцією ІМО А.951 від 5.12.2003 р., які відповідають планам і програмам підготовки модельних курсів ІМО 1.20 і 2.03. Також здійснено капітальний ремонт шлюпочного тренажера. - **ДОСЯГНУТО**

3. АНАЛІЗ ВИКОНАННЯ ПЛАНОВИХ ЗАХОДІВ З ЯКОСТІ

Система управління якістю (СУЯ) університету протягом 2020 р. продовжувала розвиватися і вдосконалюватися, знаходячись під увагою керівництва університету, як один з пріоритетних напрямів діяльності колективу. У результаті інтенсивної роботи структурних підрозділів університету розроблені і впроваджені актуалізовані версії документів СУЯ.

У 2020 році була проведена ретельна робота з документування СУЯ (розроблення цілей структурних підрозділів, аналізування ризиків та розробка плану заходів, щодо їх усунення), перегляду і коригуванню внутрішніх нормативних документів. Усі основні внутрішні нормативні документи СУЯ НУ"ОМА" розміщені на сайті університету. Здійснюється регулярне поповнення сайту новими і переглянутими нормативними актами.

У 2020 році були проведені заходи щодо мінімізації критичних ризиків у діяльності університету та в результаті дані ризики були усунуті.

Ризик відсутності результативності при обраному делегуванні повноважень.

Наказом ректора від 25 листопада 2020 р. № 377 з 1 жовтня 2020 р. факультети базового закладу університету було реорганізовано шляхом створення на їх базі навчально-наукових інститутів (ННІ), а саме: судноводійний факультет – у ННІ навігації; факультет морських перевезень та технологій – у ННІ морських перевезень і технологій; судномеханічний факультет – у ННІ інженерії; факультет автоматики та електромеханіки – у ННІ автоматики та електромеханіки; факультет морського права та менеджменту – у ННІ морського права і менеджменту.

На базі Типового положення про навчально-науковий інститут Національного університету “Одеська морська академія” № 2-04-20 були розроблені положення вище зазначених інститутів з визначенням основних повноважень та функцій структурних підрозділів. Протягом 2020 року були розроблені посадові інструкції директорів та заступників директорів навчально-наукових інститутів із зазначенням делегованих повноважень, функціональних обов’язків та відповідальністю за порушення приписів посадової інструкції, внутрішнього трудового розпорядку університету.

Наказом ректора уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції в університеті призначено Сарафанюк Юлію Миколаївну. Уповноважена особа плідно співпрацює з органами курсантського самоврядування, з проректором з навчально-виховної роботи. Протягом року проведені такі заходи протидії корупції: функціонує телефон «гарячої лінії» (048) 793-29-17 і електронна пошта, на яку можна направити звернення чи скаргу stopcor@onma.edu.ua (інформація розміщена на офіційному веб-сайті університету), проведено збори абітурієнтів та їх батьків з роз’ясненням їм порядку роботи та повноважень приймальної комісії; проведено наради з керівниками підрозділів з питань профілактики і попередження фактів корупції, вимагання подарунків, неправомірної вигоди; проведено на факультетах правові лекторії з залученням до лекції працівників прокуратури і органів внутрішніх справ; перед початком сесії проведено зустрічі з курсантами заочної форми навчання; проведено анонімне анкетування курсантів з питань вимагання подарунків та правопорушень, пов’язаних з корупцією; згідно з наказом ректора керівними працівниками університету складено електронні декларації про майно, доходи, витрати і зобов’язання фінансового характеру, які перевірені уповноваженою собою; виявлення та врегулювання конфліктів інтересів. Закупка товарів, послуг та робіт проводилась відповідно до чинного законодавства з використання Система публічних закупівель ProZorro. У зв’язку зі зміною антикорупційного законодавства внесені зміни та доповнення до Антикорупційної програми університету, оновленні Положення: про організацію роботи із повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами; про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в університеті; про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції. У 2020 році було проведено

внутрішнє розслідування про порушення вимог пункту 2 частини першої ст. 28 Закону «Про запобігання корупції», видано наказ про врегулювання потенційного конфлікту інтересів в АМІ.

Ризик нестачі НПП відповідної кваліфікації.

Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників університету проводиться не рідше одного разу на п'ять років і є обов'язковим. За 2020 рік пройшли підвищення кваліфікації (стажування) 209 (2019 р. – 95) науково-педагогічних і педагогічних працівників університету, у тому числі в базовому закладі: стажування на морських суднах – 13 осіб (2019 р. – 16), стажування у ЗВО, установах, організаціях тощо – 18 (2019 р. – 29). Протягом 2020 року підвищення кваліфікації в Інституті післядипломної освіти "Центр підготовки і атестації плавскладу" університету пройшли загалом 4074 особи командного складу морських суден (2019 р. – 4722), з них – за наступними напрямками підготовки: управління складом вахти машинного відділення (рівні управління та експлуатації) – 32 особи (2019 р. – 34); оператор ГМЗЛБ із загальним дипломом – 1 особа (2019 р. – 1); судноводіння з використанням радіолокатора, радіолокаційної прокладки та використанням ЗАРП (рівні управління та експлуатації) – 1 особа (2019 р. – 116); підготовка з використання електронних картографічних та навігаційно-інформаційних систем (ЕКНІС) – 4 особи; підготовка осіб командного та рядового складу, які відповідають за вантажні операції на суднах, що перевозять небезпечні вантажі навалом та в упаковці – 10 осіб; особа командного складу, відповідальна за охорону судна (офіцер з охорони судна) – 18 осіб; підготовка та інструктаж з питань охорони для усіх моряків – 2 особи; виконання обов'язків членів екіпажу з охорони судна – 26 осіб; підвищення кваліфікації судноводіїв – 1859 осіб (2019 р. – 2184); підвищення кваліфікації суднових механіків – 1719 осіб (2019 р. – 1982); підвищення кваліфікації суднових електромеханіків – 402 особи (2019 р. – 405).

У 2020 році МОН України НПП університету надано вчені звання: професора – Голубковій І.А., Смирновій І.М., Чимширу В.І.; доцента – Биковець Н.П., Колмиковій О.О., Тарасенко Т.В., Тимофєєвій О.Я., Шальову А.С.; старшого дослідника – Позднякову П.В. Крім того, у 2020 році дипломи доцентів отримали Желясков В.Я., Кирилова О.І., Ковбан А.В., Маслов І.З., яких було затверджено наказом МОН від 16.12.2019 р. Знаходяться на розгляді МОН справи на надання звання професора Будашку В.В., Герганову Л.Д. та доцента Астайкіну Д.В., Архипенко К.М., Бабаченко М.В., Бондаренко А.В., Голікову А.О., Даниленко О.Б., Дворніченко Д.Ю., Сороці О.М.

Указом Президента України № 254/2020 почесне звання «Заслужений працівник сфери послуг України» присвоєно Костюхину Б.Ю., помічникові проректора з адміністративно-господарської роботи. У 2020 році освітян університету було нагороджено: орденом «За заслуги» I ступеня – Міюсова М.В., ректора університету (Указ Президента України № 416/2020); нагрудним знаком МОН України «Відмінник освіти» – Алексішина В.Г., завідувача кафедри судноводіння; Івасюк Н.О., професора кафедри англійської мови № 2; Семенюка О.П., начальника ОрСВ; нагрудним знаком МОН України «За наукові та освітні досягнення» – Торського В.Г., професора кафедри морських технологій, Ніколаєву Л.Л., завідувача кафедри морських перевезень; Подякою МОН України – Поповського О.Ю., доцента кафедри теорії автоматичного управління й обчислювальної техніки; Ярову Л.В., професора кафедри загально-правових дисциплін та ін.

За результатами наукових досліджень, які були виконані на кафедрах університету, захищено 4 докторські дисертації – Бондаренко К.Б., Даниленко О.Б. (ДІ НУ «ОМА»), Желясков В.Я. (ДІ НУ «ОМА»), Скоробагатько А.В. та 5 кандидатських дисертації: Василенко С. В. (АМІ НУ «ОМА»), Гайдаржи А.І. (ДІ НУ «ОМА»), Залож В.І. (ДІ НУ «ОМА»), Казак Ю.В., Яворська А.Ф. У спецраді університету захищено 1 кандидатську дисертацію, прийнято до захисту 4 докторські та 1 кандидатську дисертації та до розгляду ще 1 докторську та 2 кандидатські.

Ризик невиконання термінів підготовки навчально-методичного забезпечення при переході на нові освітні стандарти, недостатнє забезпечення або відсутність актуалізації навчально-методичного забезпечення освітніх програм.

Переглянуте Положення про освітні програми і навчальні плани (як складова системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти). Працювали робочі (проектні) групи з розроблення та моніторингу освітніх програм за усіма спеціальностями та спеціалізаціями першого, другого та третього рівнів вищої освіти. Протягом 2020 року здійснено редакційну перевірку 72 рукописів (із них: 24 – навчальних посібника, 48 – інших навчально-методичних видань), підготовлених викладачами. Гриф університету надано 21 навчальному посібнику, 1 хрестоматії і 1 довіднику. Видавничим центром «ВидаТІнформ» НУ «ОМА» було видано 17 навчальних посібників та понад 40 інших навчально-методичних видань.

Ризики фінансово-господарської діяльності.

Забезпечено високоефективне і стійке фінансово-економічне становище університету. У 2020 р. за рахунок власних надходжень університетом (без урахування відокремлених структурних підрозділів) отримано доходів на суму 127070,2 тис. грн., з ПДВ, а з урахуванням залишку коштів на початок року – 160957,3 тис. грн., з ПДВ (у 2019 р. – 172504,7 тис. грн., з ПДВ). За рахунок власних надходжень: виконано робіт з капітального та поточного ремонту навчальних будівель та гуртожитків на суму 15514,25 тис. грн.; направлено на оплату комунальних послуг 10129,2 тис. грн. (витрати на комунальні послуги за рахунок загального фонду склали 4829,3 тис. грн.), на придбання малоцінних та витратних матеріалів – 6016,5 тис. грн., оплату послуг – 5379,5 тис. грн.; придбано обладнання та предметів довгострокового користування на суму 9143,8 тис. грн.; направлено на виплату заробітної плати, матеріальну допомогу та матеріальне заохочення (з нарахуваннями на заробітну плату) – 77295,1 тис. грн. (за рахунок загального фонду бюджету – 70099,2 тис. грн.). Університетом отримано спонсорську допомогу всього на суму 1410,5 тис. грн., у тому числі від іноземних компаній, у грошовій та натуральній формі (обладнання, програмне забезпечення, виконання ремонту). Всього на утримання та експлуатацію навчального парусного судна «Дружба» протягом року витрачено 1408,9 тис. грн. (без врахування оплати праці).

Забезпечена рентабельність навчально-виробничих підрозділів. В університеті створені структурні підрозділи, які надають додаткові навчальні та інші послуги курсантам, студентам, морякам та населенню, в тому числі: Інститут післядипломної освіти «Центр підготовки та атестації плавкладу», Навчально-методичний центр довузівської підготовки, Навчально-тренажерний центр глобального морського зв'язку, Навчально-тренувальний центр виживання в екстремальних умовах на морі, Навчальний центр підготовки «Марін Лінгва», Видавничо-інформаційний центр, Медичний центр, Центр громадського харчування та інші. Ці підрозділи за 2020 р. отримали дохід 45931,6 тис. грн., на 21 % менше, ніж у минулому році (у 2019 р. – 53 744,5 тис. грн.). Крім того, в університеті успішно працюють відокремлені структурні підрозділи: Азовський морський інститут НУ «ОМА» (м. Маріуполь), доходи склали 26 523,5 тис. грн.; Дунайський інститут НУ «ОМА» (м. Ізмаїл), доходи склали 27 928,3 тис. грн.; Інститут Військово-Морських Сил НУ «ОМА» (м. Одеса); Фаховий коледж морського транспорту НУ «ОМА» (м. Одеса), доходи склали 16 329,8 тис. грн.; Морехідний фаховий коледж ім. О.І. Маринеска НУ «ОМА» (м. Одеса), доходи склали 7 052,6 тис. грн., Відділення військової підготовки Фахового коледжу морського транспорту НУ «ОМА» (м. Одеса), – які мають власні банківські рахунки та відокремлений баланс в межах балансу університету. Організовано централізований контроль за діяльністю відокремлених структурних підрозділів, роботою відбіркових комісій в них.

Фінансування наукової та науково-технічної діяльності за рахунок загального фонду державного бюджету склало 866,26 тис. грн. на виконання 3 робіт: «Інтегрування суднових систем радіозв'язку і навігації для підвищення безпеки судноплавства в рамках концепції «е-навігації», науковий керівник д.т.н., професор Кошевий В.М.; «Енергоефективна система

позиціонування судна подвійного призначення», науковий керівник д.т.н., професор Оніщенко О.А.; «Енергетична установка, пропульсивний комплекс і система управління автономного плавального апарата подвійного призначення», науковий керівник д.т.н., доц. Будашко В.В.

Надходження до спеціального фонду за виконання науково-технічних робіт склали 1 520,923 тис. грн., у тому числі:

науково-технічна робота за державним замовленням за договором № ДЗ/89-2019 «Розроблення стандартизованого інтерфейсу морського радіозв'язку на основі його інтегрування з навігаційними системами», науковий керівник д.т.н., професор Кошевий В.М., вартість роботи 380,00 тис. грн.;

науково-технічні роботи за госпдоговорами та наукові послуги: «Проведення первинної науково-технічної (судноводійної) експертизи судноплавного підхідного каналу до причалу № 25 морського порту «Южний», замовник ТОВ «М.В. КАРГО», науковий керівник к.т.н., професор кафедри УС Голіков В.В., вартість роботи 10,0 тис. грн.; «Проведення первинної науково-технічної експертизи кораблеводіння (судноводіння) по кримінальному провадженню № 42017161020000084 від 09.11.2017 р.», замовник Військова прокуратура Південного регіону України, науковий керівник к.т.н., професор кафедри УС Голіков В.В., вартість роботи 35,0 тис. грн.; «Проведення науково-технічної експертизи щодо порушення митних правил за № 0013/50800/20 (Додатки 1 та 2), замовник фізична особа – адвокат Бобрик О.А., науковий керівник д.т.н., професор Голіков В.А., вартість роботи 10,0 тис. грн.

роботи за проектами міжнародного співробітництва (гранти, наукові проекти) на суму 970,863 тис. грн.: Дослідницький проект Міжнародної асоціації морських університетів «A coefficient of voltage energy efficiency» (виконавці – проф. Захарченко В.М.; доц. Муха М.Й., доц. Дранкова А.О.), вартість роботи 4 065 доларів США; Проект програми ЄС Еразмус+ «Qualifications recognition support for Ukrainian universities» (координатор В.М. Захарченко), вартість роботи 26 091,25 євро.

Кафедрами університету у 2020 році завершено дослідження за 13 науково-дослідними роботами, за якими підготовлено звіти, облікові та інформаційні картки для передачі до УкрІНТЕІ. Співробітниками університету було подано 18 заявок на отримання патентів України. Отримано 14 патентів України, автори яких: Аболешкін С.Є., Будуров М.І., Веретенник О.М., Веретенник О.О., Горб С.І., Дрозд О.В., Задирко С.І., Кардашев Д.Л., Карпілов О.Ю., Копійка П.І., Кузнецова Г.А., Лисенко В.Є., Опришко М.О., Сандлер А.К., Щербінін В.А.

Ризик невідповідності системи стандартів якості університету державним і міжнародним стандартам, включаючи підготовку членів екіпажів морських суден відповідно до вимог Конвенції ПДНВ.

Представники університету взяли участь у роботі робочих груп центральних органів виконавчої влади та профспілок: робоча група супроводу Болонського процесу в Україні (наказ МОН від 17.03.2017 р. № 416); Координаційна рада проректорів з науково-педагогічної роботи та міжнародних зв'язків при МОН України (наказ МОН від 29.11.2017 р. № 1548); міжвідомча робоча група щодо вдосконалення нормативно-правових актів з питань підготовки моряків відповідно до законодавства про освіту (наказ МІУ від 16.11.2020 р. № 787); робоча група з питань методичного, організаційного та аналітичного забезпечення проведення Єдиного державного кваліфікаційного іспиту (ЄДКІ) (наказ МОН від 24.02.2020 р. № 276); робоча група з розроблення проекту Стратегії розвитку вищої освіти України на 2021-2030 роки (наказ МОН від 28.07.2020 р. № 974); робоча група Профспілки працівників морського транспорту України з питань перегляду нормативно-правової бази підготовки і дипломування моряків України.

Проректор університету з науково-педагогічної роботи Захарченко В. М. взяв участь у діяльності у складі Національної команди експертів з реформування вищої освіти: надано

пропозиції до МОН щодо оновлення форм документів про вищу освіту; здійснювалось рецензування стандартів вищої освіти; міжнародних заходах – семінарі «Exploring micro-credentials: Why, how and which way forward» 26-27 листопада 2020 р. (on-line), Європейському форумі із забезпечення якості EQAF-2020 «Flexible higher education: implications for Quality Assurance», 12-13 листопада 2020 р. (on-line).

Проректор Захарченко В. М. взяв участь у заходах на національному рівні: Круглому столі Міністерства освіти і науки України та Національного агентства кваліфікацій «Національна рамка кваліфікацій. Зв'язок освіти з ринком праці», Київ, 23 січня 2020 р. з презентацією «Національна рамка кваліфікацій: стан впровадження та завдання»; он-лайн семінарі Національного агентства кваліфікацій «Галузеві рамки кваліфікацій: виклики сьогодення», 7 липня 2020 р. з презентацією «Досвід розроблення рамки кваліфікацій у сфері наук про навколишнє середовище»; двох он-лайн семінарах «Внутрішнє забезпечення якості вищої освіти: розвиток освітніх програм та їх акредитація», 18 та 24 листопада 2020 р. з презентаціями «Забезпечення результатів навчання у освітніх програмах: проектування, демонстрація, оцінювання, специфіка для “регульованих” професій».

Організовано семінари для співробітників університету з питань розроблення освітніх програм та навчальних планів, підготовки до акредитації освітніх та освітньо-наукових програм.

4. ОЦІНКА РЕЗУЛЬТАТІВ ВНУТРІШНІХ АУДИТІВ

Внутрішні аудити освітньої діяльності кафедр проводились відповідно до внутрішніх документів: Керівництво з якості № 2-01-3, Внутрішній аудит № 2 - 02 - 3, Аудит процесів № 2 - 02-5, Аналіз системи менеджменту якості № 2 - 02-13.

Програму аудиту на 2020 рік було виконано не в повному обсязі.

У грудні 2020 р. керівництвом університету був розроблений графік внутрішніх аудитів на 2020 рік. Було проведено 59 аудит з 64 запланованих внутрішніх аудитів, виявлені 14 невідповідності. Всі виявлені в ході аудитів невідповідності і спостереження були внесені до протоколів і доведені до відома керівників перевірених структурних підрозділів, визначені причини зареєстрованих невідповідностей і розроблені плани корегувальних дій. Характер невідповідностей, виявлених в ході внутрішнього аудиту незначний.

Основні невідповідності:

- частина документів не затверджені підписами і / або печатками;
- частина документів, папок і місць зберігання не індексовані, згідно зведеної номенклатури справ;
- відсутні листи ознайомлення з деякими стандартами, або на аркушах ознайомлення присутні підписи не всіх співробітників структурних підрозділів;
- частина документів, передбачених номенклатурою справ, не ведеться/відсутні;
- не дотримуються терміни зберігання документів, визначені зведеною номенклатурою справ.

За звітний період виявлені невідповідності були усунуті. Аналіз невідповідностей показав недостатню обізнаність персоналу щодо процедур СУЯ, основні порушення торкаються процедур управління документацією і записами про якість, а також навчально-методичної документації.

5. ОЦІНКА РЕЗУЛЬТАТІВ ЗОВНІШНІХ АУДИТІВ

У травні 2020 року університет успішно пройшов ресертифікацію системи управління якістю з боку органу з акредитації Бюро Верітас Сертифікейшн на відповідність міжнародному

стандарту ISO 9001:2015. В результаті зовнішніми аудиторами було рекомендовано продовження сертифікації СУЯ університету до травня 2021 року.

При проведенні ресертифікаційного аудиту невідповідностей вимогам ISO 9001:2015 не було встановлено.

Зауваження, зроблені під час аудиту (ті, що за відсутності поліпшення, є потенційними невідповідностями при наступних аудитах):

1. Під час аудиту були виявлені документи, затверджені у 2011 році (Методика определения, классификации и идентификации процессов № 2– 02– 1, Менеджмент процессов №2–02–4, Управление документацией №2-02-9). Було б доцільно актуалізувати документацію з СУЯ.

2. В посадовій інструкції персоналу технічного відділу не внесений обов'язок з аналізу причин поломок обладнання, бере участь при наданні послуг з навчання.

3. Зовнішні нормативні посилання внутрішніх процедур не враховують застосування ПДНВ з Манільського правками 2010 року

За висновками аудиторів:

- Документація системи управління демонструє відповідність вимогам стандарту ISO 9001:2015 (ДСТУ ISO 9001:2015) і забезпечує достатню основу для впровадження та підтримки системи управління;

- Компанія демонструє результативне впровадження та підтримку / поліпшення власної системи управління;

- Компанія демонструє встановлення та відстеження ключових цілей та завдань щодо результативності системи управління, а також моніторить прогрес на шляху виконання зазначених цілей та завдань;

- Програма внутрішніх аудитів повністю виконана та демонструє результативність як засіб для підтримання та поліпшення системи управління;

- Цілі аудиту були досягнуті;

- Протягом процесу аудиту система управління демонструвала відповідність вимогам стандарту ISO 9001:2015 (ДСТУ ISO 9001:2015).

6. ОЦІНКА ЗАДОВОЛЕНOSTІ СПОЖИВАЧІВ

Аналіз задоволеності охоплює наступні категорії зацікавлених сторін – курсантів (студентів), співробітників університету, засновників і громадськість.

Основні акценти в дослідженнях: якість освітнього процесу; протидія корупції; якість організації практики; якість викладання.

Відповідно до Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затверджене наказом Міністерства освіти і науки України від 11 липня 2019 року № 977 передбачає вивчення експертною групою НАЗЯВО рецензій та відгуків роботодавців, опитування представників заінтересованих сторін про освітню програму та діяльність закладу вищої освіти за цією програмою. Документована інформація стосовно моніторингу задоволеності зацікавлених осіб міститься в акредитаційних справах університету.

В університеті створено умови для ефективної роботи органів курсантського самоврядування. Адміністрація університету плідно співпрацює з органами курсантського самоврядування. Особи, які навчаються, приймають участь у роботі конференцій трудового колективу, засіданнях вчених рад університету і факультетів. Адміністрація забезпечує фінансування органів курсантського самоврядування згідно з планом, в тому числі, витрати на відрядження курсантів і аспірантів для участі в суспільних, наукових, спортивних та культурних заходах.

7. АНАЛІЗ СТАНУ НОРМАТИВНОЇ ДОКУМЕНТАЦІЇ

Питання актуалізації документації СУЯ в звітному періоді знаходилися в компетенції відповідальних за СУЯ у структурних підрозділах, які один раз на рік повинні переглядати чинні документи на предмет їх актуальності і відповідності цілям і планам перспективного розвитку. Рішення про необхідність внесення змін до документів має бути обґрунтоване. Необхідність оптимізації була викликана потребою керівників процесів мати більш досконалі документи, за якими дійсно можна працювати і покращувати якість діяльності, а також наданням консультативної допомоги співробітникам підрозділів, які залучені до реалізації тих чи інших процесів.

На засіданнях Вченої ради в звітному періоді розглянуті і затверджені наступні актуалізовані документи СУЯ :

- Структурна схема Національного університету "Одеська морська академія";
- Положення про організацію та проведення практики здобувачів вищої освіти факультету морського права та менеджменту;
- Тимчасовий порядок визнання результатів навчання;
- Положення про комісію з оцінки корупційних ризиків;
- Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в Національному університеті «Одеська морська академія»;
- Положення про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції;
- Стратегія розвитку Національного університету "Одеська морська академія" на 2020 – 2025 роки;
- Положення про вчену раду Національного університету "Одеська морська академія"
- Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників НУ "ОМА";
- Положення про порядок замовлення, видачі та обліку документів про вищу освіту в НУ "ОМА";
- Положення про вчені ради навчально-наукових інститутів Національного університету «Одеська морська академія»;
- положення про структурні підрозділи НУ"ОМА";
- посадові інструкції персоналу більшості структурних підрозділів;
- нові редакції номенклатур справ структурних підрозділів.

Утворені робочі (проектні) групи з розроблення та моніторингу освітніх програм за усіма спеціальностями та спеціалізаціями першого, другого та третього рівнів вищої освіти. Проведено роботу з розроблення освітніх програм, у т.ч. – для третього рівня вищої освіти. Продовжено роботу з удосконалення навчальних планів. Оновлено Порядок формування та затвердження робочих програм навчальних дисциплін з урахуванням досвіду перевірки університету Європейським агентством з безпеки на морі.

Підсумкова інформація була доведена до відома зацікавлених осіб і структурних підрозділів, відповідні зміни внесені в розділ "Система менеджменту якості" внутрішнього сайту НУ "ОМА".

Отже, в НУ"ОМА" накопичено великий досвід роботи з документами, відповідно до вимог СУЯ. Створення, затвердження, зміна документів, аналіз, актуалізація, ідентифікація, збереження документів, а також визначення статусу, вилучення недійсних документів – усі ці процеси забезпечують ефективність системи менеджменту якості університету в цілому та кожного його підрозділу зокрема. Документаційне забезпечення системи управління якістю уможливило створення єдиної системи ідентифікації та обліку документів, упровадження єдиного порядку реєстрації документів, здійснення наскрізної й ефективної системи контролю за роботою з документами на всіх структурних рівнях університету й т.ін. Це сприяє

повноцінному виконанню вищим навчальним закладом своїх функцій та високій якості освітніх послуг.

8. АНАЛІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ І АДЕКВАТНОСТІ РЕСУРСІВ

На базі академії функціонує регіональний інформаційно-виробничий вузол ІВС «Освіта» для друку студентських та учнівських квитків державного зразка. У 2020 р. забезпечено виготовлення студентських квитків та дипломів для інших навчальних закладів на суму понад 405 тис. грн. Видавничим центром університету було надруковано: навчальної літератури 5700 примірників на суму біля 203 тис. грн., бланків та іншої поліграфічної продукції – 73 тис. одиниць на суму 489 тис. грн., а також для центру «Академарин» – 62 тис. одиниць документів на суму біля 250 тис. грн. На власній поліграфічній базі здійснювалось виготовлення документів про вищу освіту (дипломів та додатків до них) для університету, його структурних підрозділів та інших навчальних закладів. Всього виготовлено біля 160 тис. одиниць поліграфічної продукції на суму 950 тис. грн.

Проведено закупівлю через систему ProZorro комп'ютерної техніки, тренажерного, поліграфічного та проекційного обладнання, в тому числі: навігаційний тренажер NTPRO 5000 вартістю біля 6000 тис. грн.; комп'ютерна та оргтехніка на загальну суму 1200 тис. грн.; поліграфічне обладнання (Epson – багато-функціональній пристрій копіювально-розмножувальний монохромний з наявністю сортувальника, степлера та підтримкою фінішних опцій) на суму 650 тис. грн. Оформлено підписку на використання програмного забезпечення Microsoft, яке включає в себе Windows та Office останньої версії, а також клієнтські ліцензії підключення до серверу на суму 140 тис. грн., антивірусне програмне забезпечення на суму біля 200 тис. грн.

Крім того, за рахунок коштів спонсорів закуплено обладнання відповідно на суму: 9000 євро, офісна техніка – Minerva Marine Inc.; 23750 дол. США, комп'ютерне обладнання – Stolt Tankers; 5 000 дол. США, Web-камери, гарнітури – P&O Maritime. За рахунок компанії OSM створено та обладнано відповідною технікою малий конференц-зал у навчальному корпусі 7. Укладено контракт про встановлення на кафедрі автоматизації СЕУ мобільного дизельного тренажеру Wartsila вартістю біля 80 тис. доларів США за рахунок компанії MSC.

Здійснювалась постійна підтримка роботи локальної мережі академії та її підключення до мережі «УРАН». Всього підключено до мережі «УРАН» біля 700 користувачів. Придбано мережеве обладнання на суму біля 200 тис. грн. Продовжено системні заходи з впровадження системи дистанційного моніторингу за використанням ліцензійного програмного забезпечення на комп'ютерах, підключених до локальної мережі. Оновлено систему дистанційного доступу до навчальних матеріалів: оновлено інтерфейс, удосконалено систему реєстрації та обліку здобувачів та викладачів, на постійній основі здійснюється редагування навчальних та інформаційних матеріалів.

Бібліотечний фонд університету складає 545 тис. примірників. У 2020 році було отримано близько тисячі примірників літератури, передплачено 62 назви періодичних видань, із яких 24 назви на кафедри та у відділи. Продовжується поповнення електронної бази каталогу. До бази введено близько 126 тис. назв літературних джерел. У бібліотеці працює 14 комп'ютерів, 7 з яких відведено для читачів. У технічне забезпечення бібліотеки входять ксерокс, 4 принтери, сканер. У читальній залі наявна зона Wi-Fi. У бібліографічному відділі на комп'ютері встановлено програмний комплекс Rize Information Systems, за допомогою якого можливий доступ користувачів до міжнародних нормативних документів, у тому числі, Конвенцій ІМО та інших міжнародних організацій. За допомогою програмного забезпечення нормативні документи періодично (раз на місяць) оновлюються.

Спортивна база університету включає: критий 50-метровий плавальний басейн – 1800 кв. м, гральний зал – 648 кв. м, гральний зал – 364 кв. м, тренажерний зал – 213 кв. м, тренажерний зал – 210 кв. м, баскетбольний майданчик – 450 кв. м, футбольний майданчик – 800 кв. м, водно-спортивну базу на березі Чорного моря. Для розширення можливостей для занять спортивними одноборствами додатково створені спортивні зали для занять: всіма видами спортивної боротьби площею 200 кв. м та тхеквондо – 200 кв. м. Для забезпечення заходів із фізичного виховання та спорту матеріальною базою, спортивним майном, обладнанням і спортивною формою у 2020 р. витрати склали 2 262 тис. грн. Крім того, на ремонт об'єктів водно-спортивної бази направлено 365 тис. грн.

9. АНАЛІЗ ПРОПОЗИЦІЙ З ПОЛІПШЕННЯ СУЯ

1. Проведений аналіз функціонування системи управління якістю в Університеті показує, що всі процеси в рамках СУЯ реалізуються.

2. Університет задовольняє запити і очікування споживачів: держави, суспільства, особистості в підготовці конкурентоспроможних і здатних до саморозвитку фахівців.

3. Університет забезпечує свою конкурентоспроможність.

4. Університет розвиває систему менеджменту якості відповідно до міжнародного стандарту ISO 9001:2015.

5. Університет удосконалює систему стимулювання і мотивації діяльності співробітників і курсантів (студентів).

6. Університет працює над формуванням оптимальної структури напрямків і профілів підготовки бакалаврів, магістрів на основі запитів споживачів.

7. Університет розвиває науково-дослідну роботу курсантів і аспірантів.

8. Університет зміцнює матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу та структурних підрозділів.

З метою подальшого розвитку СУЯ необхідне здійснення наступних заходів:

1) розробка, актуалізація і систематизація локальних нормативних актів;

2) розробка, актуалізація і систематизація документації СУЯ відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 9001:2015

3) проведення внутрішніх аудитів на відповідність вимогам стандарту ISO 9001:2015;

4) контроль за реалізацією запланованих заходів щодо усунення зауважень і попередження недоліків, виявлених в ході аудитів за 2019/2020 навчальний рік;

5) моніторинг процесів СУЯ;

6) дослідження задоволеності основних груп споживачів;

7) керівникам процесів слід чітко формулювати цілі в області якості своєї діяльності. Цілі мають бути спрямовані на поліпшення, кількісно виражені і бути досяжними;

8) вищому керівництву слід планувати і проводити навчання персоналу в області СУЯ, стратегічного управління, в тому числі із залученням сторонніх фахівців.

9) ректорату необхідно забезпечити і виділяти ресурси для: - подальшого розвитку системи управління якістю, постійного вдосконалення процесів основної діяльності Університету; - проведення внутрішніх аудитів якості; - створення сприятливого виробничого середовища для здійснення загальноосвітньої діяльності, виконання науково-дослідних робіт та інших видів діяльності університету.

З метою подальшого підвищення якості освітніх послуг необхідно:

1. Розвивати соціальне партнерство з підприємствами і організаціями в питаннях: - організації практичного навчання учнів на реальних робочих місцях; - організації дипломного, курсового проектування, що відповідає сучасним вимогам транспортної та морегосподарської галузей; - організації підвищення кваліфікації НПП; - працевлаштування випускників.

2. Удосконалювати, розвивати матеріально-технічну базу університета.

3. Продовжити роботу з: - вдосконалення методичного забезпечення спеціальностей з урахуванням вимог Конвенції ПДНВ 78/95 з поправками; - духовно-морального виховання курсантів (студентів); - дослідної та експериментальної діяльності курсантів (студентів) і викладачів; - вдосконалення рекламної роботи з використанням інноваційних технологій.

Під час формування цілей університету на 2021 р. керівництву університету та керівникам структурних підрозділів слід звернути увагу на наступні вектори діяльності:

- посилення зацікавленості НПП у підвищення своєї професійної кваліфікації та покращенні підготовки курсантів (студентів);

- створення та видання підручників і навчальних посібників професорсько-викладацьким складом кафедр як державною так і англійською мовами;

- продовження роботи на всіх кафедрах університету з розробки інтерактивних комплексів методичного забезпечення дисциплін, у тому числі й на електронних носіях;

- покращення профорієнтаційної роботи для формування якісного контингенту курсантів (студентів) шляхом: проведення зустрічей та бесід з випускниками всіх загальноосвітніх шкіл, ліцеїв і гімназій області; використання анкетування студентів університету та замовників; підготовки та публікації рекламних оголошень у ЗМІ та довідниках; розміщення необхідної для вступників інформації на веб-сайті університету; залучення ресурсів мережі Інтернет для проведення Інтернет-конференцій, систематичного поповнення інформацією пошукової системи «Конкурс»; участі університету в міжнародних виставках для демонстрації досягнень університету в різних сферах діяльності;

- забезпечення виконання прогностичних (планових) показників наукової діяльності;

- формування запитів на виконання наукових досліджень відповідно до пріоритетних напрямів розвитку науки і техніки, пріоритетних тематичних напрямів досліджень і розробок університету з урахуванням профілю підготовки фахівців і наукових кадрів вищої кваліфікації університету; прогнозів і світових тенденцій розвитку науки і техніки у транспортній галузі; потреб розвитку та модернізації національної економіки, соціальної сфери;

- посилення керівництва науково-дослідною роботою курсантів шляхом організації пошуку здібних і обдарованих студентів та створення умов для їх творчого розвитку;

- здійснення популяризації університету на міжнародному ринку освіти шляхом: участі в різноманітних конкурсах, виставках, конференціях, форумах та інше; публікації наукових робіт, реклами університету на шпальтах закордонних видань; створення з іноземними партнерами центрів, об'єднань для виконання освітніх та науково-дослідницьких програм;

- забезпечення розвитку державного і приватного партнерства у сфері освіти, спрямованих на розширення та удосконалення навчальної, лабораторної і матеріальної бази університету.

Проаналізувавши Політику у сфері якості Національного університету “Одеська морська академія” за попередній рік, керівництво дійшло висновку:

- Політика за звітний період реалізовано в усіх напрямках;

- Політика в області якості відповідає стратегічним цілям університету;

- Політика в області якості включає зобов'язання вищого керівництва щодо відповідності СУЯ встановленим вимогам, щодо постійного поліпшення і підвищення результативності СУЯ;

- Політика в області якості створює достатні умови для розробки та перегляду цілей у сфері якості;

- Політика в області якості доведена до персоналу (методами інформування, навчання), зрозуміла і поділяється адміністрацією закладу;

- Політика в області якості придатна і актуальна, відповідає вимогам і цілям університету.

10. ВИСНОВКИ

Основні принципи і методологія побудови СУЯ в університеті відповідають вимогам стандарту ISO 9001:2015 і спрямовані на постійне поліпшення діяльності університету та задоволення вимог споживачів, що підтверджується сертифікатом відповідності системи управління якістю UA229276.

Виконано внутрішній аудит підрозділів університету, виявлені невідповідності та області, які потребують уваги. Проведено контроль виконання коригувальних дій за результатами аудиту 2020 року.

Невиконання цілей на 2020 рік зумовлені як внутрішніми так і зовнішніми факторами

У подальшому керівництво бачить розвиток університету у наступних заходах з :

- забезпечення вдосконалення освітнього процесу та оновлення освітніх програм на основі інтеграції досягнень науки, передових освітніх технологій і морської та юридичної практики з урахуванням акредитаційних вимог і потреб роботодавців;

- підготовки до акредитації у 2021 р програм вищої освіти, які розроблені відповідно до вимог освітніх стандартів вищої освіти та професійних стандартів;

- підготовки та проведення акредитації основних освітніх програм вищої освіти університету;

- продовження вдосконалення та розвитку методології освітньої діяльності, із застосуванням дистанційних освітніх технологій на основі сучасних інформаційно-комунікаційних засобів;

- забезпечення працевлаштування не менше 90% випускників за рахунок якості підготовки та забезпечення зв'язку з ринком праці;

- забезпечення підвищення рівня академічної мобільності співробітників університету;

- розширення академічної мобільності курсантів та організації стажувань науково-педагогічних працівників і аспірантів в провідних українських і зарубіжних науково-освітніх центрах, а також залучення до освітнього процесу і науково-дослідницької діяльності провідних викладачів, дослідників і фахівців;

- продовження системної модернізації інформаційних систем і матеріально-технічної бази освітнього процесу;

- розробки і впровадження сучасних освітніх технологій, в тому числі електронного навчання, дистанційних освітніх технологій, відкритих онлайн-курсів, розвиток електронної бібліотеки, створення необхідних організаційно-мотиваційних умов;

- розвитку взаємодії з провідними вітчизняними і світовими дослідницькими центрами;

- розвитку міжнародної і всеукраїнської співпраці в галузі наукових досліджень;

- створення конкурентоспроможної системи оплати праці, мотивації та розвитку;

- формування кадрового резерву, навчання і підвищення кваліфікації працівників, формування та розвиток системи з підбору персоналу (кадрів);

- модернізації і розвитку університетської матеріально-технічної бази з метою забезпечення комфортних та безпечних умов навчання, роботи, проживання та дозвілля курсантів, підвищення енергетичної та економічної ефективності, в тому числі на основі використання новітніх технологій;

- розвитку університетських спільнот абітурієнтів, курсантів і випускників, співробітництво з представниками державних установ і бізнес-структур, галузевих міжнародних об'єднань та асоціацій;

- формування та забезпечення функціонування прогресивної організаційної структури, включаючи підрозділи, які здійснюють координацію окремих заходів і програми розвитку в цілому, розширення сфери застосування інформаційних технологій в процесах управління університетом.

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ОДЕСЬКА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ»
СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ**

Звіт про результати аналізу СУЯ за 2020 р.

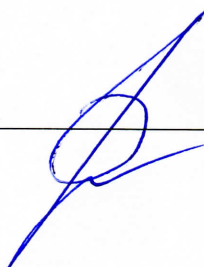
ВИДАННЯ: 2021 р.

- формування цільового іміджу, підтримання позитивної репутації університету на ринку освіти.

Постійне поліпшення діяльності університету в цілому слід вважати незмінною метою функціонування СУЯ. Також, у зв'язку зі структурними змінами в університеті, необхідно продовжити роботу щодо актуалізації положень про підрозділи та посадових інструкцій. У зв'язку зі змінами у вітчизняному законодавстві, розробникам необхідно постійно перевіряти внутрішню документацію на актуальність і відповідність вимогам.

У 2021 р. керівництво університету буде працювати відповідно із Законами України, Постановами Верховної Ради України, наказами та розпорядженнями МОН України, конвенціями ІМО, МОП. Університетом буде здійснюватися планова робота щодо збереження відповідності системи управління якістю університету вимогам стандарту ISO 9001:2015.

Начальник навчального відділу _____



Пархоменко М.М.

11. ЛИСТ ОЗНАЙОМЛЕННЯ ЗІ ЗВІТОМ

П.І.Б.	Посада	Підпис	Дата ознайомлення