

Національний університет «Одеська морська академія»
Навчально-науковий інститут морського права т менеджменту

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням вченої ради
ННІ МПтаМ НУ «ОМА»
«28» вересня 2021 р.

Савінова Н.А.,
директор ННІ МПтаМ



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЗАПОБІГАННЯ ХАРАСМЕНТУ ТА СЕКСУАЛЬНИМ
ДОМАГАННЯМ**

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Порядок звернення стосовно виявлених фактів харасменту або сексуальних домагань	4
3. Заходи з попередження та розслідування фактів харасменту та сексуальних домагань	4
4. Комісія із розслідування фактів харасменту та сексуальних домагань та її повноваження	5
5. Прикінцеві положення	6

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання харасменту та сексуальним домаганням (далі - Положення) розроблено з метою встановлення впорядкованих механізмів запобігання, а у разі їх виникнення, розслідування фактів булінгу, дискримінації та інших форм аб'юзивної поведінки – харасменту, а також сексуальних домагань, та впровадження дієвих механізмів убезпечення учасників освітнього процесу від таких проявів в подальшому.

1.2. В Національному університету «Одеська морська академія» (далі – Університет) створений та підтримується простір рівних можливостей, вільний від сексуальних домагань та дискримінації осіб незалежно від національного, расового чи етнічного походження, гендеру та сексуальної орієнтації, віку, релігії, сімейного стану тощо.

1.3. Навчально-науковий інститут морського права та менеджменту Національного університету «Одеська морська академія» (далі - Інститут) вживає всіх можливих дій для убезпечення учасників освітнього процесу від будь-яких проявів харасменту та гарантує статеву недоторканість всім учасникам освітнього процесу та іншим особам, які перебувають в освітньому середовищі.

1.4. Положення розроблено відповідно до Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та відповідає вимогам Конвенції про боротьбу з дискримінацією в галузі освіти, Конвенції Організації Об'єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, Рекомендацій про виховання в дусі міжнародного взаєморозуміння, співробітництва і миру та виховання в дусі поваги до прав людини і основних свобод (ЮНЕСКО), а також спрямована на утвердження та забезпечення реалізації Концепції Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року.

1.5. Це Положення ґрунтується на Етичному кодексі університетської спільноти НУ «ОМА» та поширюються на всіх учасників освітнього процесу під час перебування їх в освітньому просторі ННІ МПтаМ, включно бази проходження практики, гуртожиток та спортивний комплекс.

1.6. Колектив Інституту зобов'язаний:

1) поважати права всіх учасників освітнього процесу: у стосунках між здобувачами вищої освіти та викладачами дотримуватися норм взаємоповаги й рівноправної співпраці, тактовності й коректності, ввічливості й толерантності;

2) не допускати проявів агресії чи ворожнечі, рівно як і будь-яких проявів сексуальних домагань та сексизму в цілому;

3) забезпечувати і підтримувати в Університеті атмосферу

доброзичливості, дружби, взаємодопомоги та взаємної відповідальності.

1.7. Колектив Інституту не допускає застосування помсти.

1.8. Умисне Складання завідома неправдивої заяви або надання неправдивої інформації може бути підставою для дисциплінарних заходів.

1.9. Застосування норм цього Положення не виключає можливість застосування норм законодавства щодо захисту особою її прав.

1.12. Застосування цього Положення не виключає можливість застосування норм законодавства щодо захисту особою своїх прав в іншому, також передбаченому законодавством порядку.

1.13. Всі терміни, що вживаються у цьому Положенні використовуються у значенні згідно з законодавством України, включаючи міжнародні договори, згода на які надана Верховною Радою України.

2. Порядок звернення стосовно виявлених фактів харасменту або сексуальних домагань

2.1. Звернення про факт харасменту або сексуального домагання подається в директорат ННІ МПтаМ безпосередньо, через електронні засоби зв'язку, за «Гарячою лінією» ННІ МПтаМ або з використанням «Скриньки довіри».

2.2. Звернення про факт харасменту або сексуального домагання має містити інформацію про:

2.2.1. Особу, яка їх зазнала, та її контактні дані;

2.2.2. Кривдника;

2.2.3. Місце та час вчинення харасменту або сексуального домагання;

2.2.4. Короткий опис події та обставин, за яких було вчинено харасмент або сексуальне домагання.

2.3. Анонімні повідомлення про факти харасменту або сексуальних домагань не розглядаються.

2.4. Якщо в процесі розгляду повідомлення з'ясовується, що повідомлення є хибним і вчинене з помсти або інших особистих причин, дії особи, що вчинила неправдиве повідомлення, вважаються дискримінацією і розглядаються в порядку, передбаченому цим Положенням.

3. Заходи з попередження та розслідування фактів харасменту та сексуальних домагань

3.1. В Інституті пропагується політика недопустимості будь-яких проявів харасменту та сексуальних домагань, у тому числі провів сексизму.

3.2. Повідомлення про будь-які прояви харасменту або сексуальні домагання розглядаються з дотриманням принципів конфіденційності, справедливості та неупередженості.

3.3. Дії з запобігання проявам харасменту та сексуальним домаганням включають:

3.3.1. втручання – оперативне включення в ситуацію, що виникла в зв'язку з виникненням факту харасменту або сексуального домагання, поєднане з повідомленням фіксації такого факту ректорату Університету та передачу матеріалів повідомлення Комісії із розслідування фактів харасменту та сексуальних домагань;

3.3.2 розслідування – дослідження обставин харасменту або сексуальних домагань;

3.3.3. медіацію – застосування медіаційних заходів у разі допустимості;

3.3.4. ініціювання скарги та дисциплінарної процедури – передавання інформації про факти харасменту або сексуальних домагань представникам ректорату Університету з рекомендацією щодо застосування механізмів застосування дисциплінарних стягнень або передачу інформації про факти харасменту або сексуальних домагань в правоохоронні органи.

3.4. Повідомлення про факти харасменту або сексуальних домагань на території навчальних корпусів Університету розглядаються директором Інституту протягом робочого дня від їх надходження, а у разі настання таких фактів протягом вихідних, протягом наступного робочого дня шляхом втручання (пп. 3.3.1. цього Положення)

3.4. Повідомлення про факти харасменту або сексуальних домагань, вчинені на території гуртожитку «Екіпаж-1», або в межах студентського містечка Університету, розглядаються директором Інституту оперативно протягом доби з моменту виявлення факту харасменту або сексуального домагання (незалежно від вихідних) шляхом втручання.

3.5. Розслідування, медіація та ініціювання скарги та дисциплінарної процедури здійснюється Комісією із розслідування фактів харасменту та сексуальних домагань.

4. Комісія із розслідування фактів харасменту та сексуальних домагань та її повноваження

4.1. Комісія із розслідування фактів харасменту та сексуальних домагань (далі – Комісія) утворюється з числа представників груп стейкхолдерів, які є учасниками освітнього процесу, і затверджується рішенням вченої ради інституту.

4.2. При формуванні Комісії до числа її членів включаються чотири особи: по одному представнику від здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників, офіцерів-наставників та адміністрації з дотриманням гендерної пропорції.

4.3. Голова Комісії обирається на першому засіданні Комісії і призначає секретаря комісії з числа її членів.

4.4. Комісія діє з дотриманням принципів неупередженості, об'єктивності, поваги до приватності учасників, забезпечення конфіденційності розслідування та невідворотності притягнення до відповідальності винних в вчиненні актів харасменту або сексуальних домагань.

4.5. Строк повноважень комісії становить три роки.

4.6. Комісія може бути переобрана до закінчення строку у разі висловлення недовіри Комісії вченою радою Інституту.

4.6. У разі вибуття одного з членів комісії з числа стейкхолдерів Інституту, вченою радою Інституту обирається новий член Комісії з тієї ж групи стейкхолдерів.

4.7. До повноважень Комісії належить розслідування, медіація та ініціювання скарги та дисциплінарної процедури, передбачені пп.3.3.2-3.3.4 дійсного Положення.

4.8. З метою проведення розслідування Комісія має право:

4.8.1. проводити засідання в закритому режимі з дотриманням принципів конфіденційності до закінчення розслідування;

4.8.2. викликати для отримання усних та письмових пояснень кривдника та скаржника, будь-кого з числа стейкхолдерів освітніх програм Інституту, а також будь-кого зі співробітників Університету, студентського містечка або гуртожитку «Екіпаж 1»;

4.8.3. витребувати для вивчення будь-які докази та долучати їх до матеріалів розслідування фактів харасменту або сексуальних домагань;

4.8.4. запрошувати, у разі необхідності, до участі у засіданні Комісії представників ректорату Університету на умовах дотримання конфіденційності під час розслідування.

4.9. Комісія зобов'язана:

4.9.1. діяти неупереджено з дотриманням Етичного кодексу Університету протягом всієї процедури, з невідворотнім дотриманням принципу конфіденційності на етапі розслідування;

4.9.2. вживати всіх заходів для оперативного, ефективного і неупередженого розслідування виявлених фактів харасменту та сексуальних домагань;

4.9.2. відмежовувати медіабельні та немедіабельні випадки і приймати рішення щодо можливості та необхідності застосування процедур, передбачених пп. 3.3.3 та 3.3.4.

5. Прикінцеві положення

5.1. Всі зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом викладення його в новій редакції.

5.2. Після затвердження нової редакції Положення, попередня редакція втрачає чинність.