

ЗАТВЕРДЖЕНО

**РІШЕННЯМ ВЧЕНОЇ РАДИ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
"ОДЕСЬКА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ"**

Протокол №6 від 27 січня 2022 року

**ЦІЛІ У СФЕРІ ЯКОСТІ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
"ОДЕСЬКА МОРСЬКА АКАДЕМІЯ"
НА 2022 РІК**

1. Підвищення конкурентоспроможності та стійкості університету на ринку освітніх послуг:

- розширити співробітництво з кріюїнговими компаніями, судновласницькими організаціями та підприємствами, сприяти налагоджуванню нових партнерських відносин з метою заохочування до сприяння працевлаштуванню випускників та спонсорської підтримки університету на **10%**;

- забезпечити затребуваність випускників університету на ринку праці на рівні **не нижче 98%**.

2. Посилення позиції університету на рівні **3%** за рік в консолідованому рейтингу закладів вищої освіти України, який узагальнює рейтингові місця за версією:

- рейтинг університетів "ТОП-200 Україна" — 111 місце у 2021 році;

- консолідований рейтинг вишів України — 94 місце у 2021 році;

- рейтинг вишів за показником "Середній бал ЗНО на контракт" — 66 місце у 2021 році;

- рейтинг університетів України за профілями Google Scholar у Webometrics — 103 57 місце у 2021 році;

- рейтинг вишів України за показниками Scopus — 144 місце у 2021 році;

- рейтинг World Rank — 9238 місце у 2021 році.

3. Формування якісного контингенту здобувачів вищої освіти:

- забезпечити збільшення кількості курсантів (студентів), прийнятих на початковий цикл навчання на **10%**;

- забезпечити збільшення контингенту здобувачів вищої освіти, що навчаються на підготовчих курсах університету на **5%**;

- забезпечити збільшення контингенту іноземних студентів для здобуття вищої освіти на **5%**;

- забезпечити збільшення контингенту абітурієнтів-іноземців для навчання на підготовчому відділенні на **10%**;

4. Продовження роботи щодо збільшення ліцензованих обсягів на провадження освітнього процесу та акредитації освітніх програм за відповідними спеціальностями.

5. Забезпечення зростання обсягів видання навчальної, навчально-методичної, наукової літератури, дидактичних і навчально-методичних матеріалів на **15%**.

6. Щорічний моніторинг щодо виконання навчального навантаження по університету:

- досягти виконання навчального навантаження за навчальний рік на рівні **не нижче 96%**;

- спільно з роботодавцями провадити організаційну та ресурсну підтримку освітніх програм, зокрема тренажерним обладнанням на рівні **1-2 одиниці за рік**;

7. Продовження роботи щодо підвищення ефективності підготовки науково-педагогічних та педагогічних працівників з метою поліпшення їх якісного складу:

- збільшити кількість науково-педагогічних працівників, які працюють в університеті за основним місцем роботи і мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора на **5%**;

- збільшити кількість науково-педагогічних працівників, які працюють в університеті за основним місцем роботи і мають науковий ступінь та/або вчене звання на **5%**.

8. Проведення щорічного оцінювання кваліфікаційного потенціалу та академічної активності науково-педагогічних та педагогічних працівників для моніторингу рейтингових показників структурних підрозділів та особистісних рейтингів викладачів університету на рівні **100%**.

9. Продовження роботи щодо розвитку наукової діяльності в університеті:

- посилити роботу якості кадрового забезпечення, якості навчання та міжнародного визнання в рейтингах QS World University Rankings, The Times Higher Education World University Rankings чи Academic Ranking of World Universities на **10%**;

- збільшити середнє значення показників індєксів Гірша науково-педагогічних працівників (які працюють в університеті за основним місцем роботи) у наукометричних базах Scopus, Web of Science, інших наукометричних базах, визнаних МОН, приведенє до кількості науково-педагогічних працівників університету на **10%**;

- збільшити кількість науково-педагогічних працівників, які мають не менше п'яти наукових публікацій у періодичних виданнях, які на час публікації було включено до наукометричної бази Scopus або Web of Science , інших наукометричних баз, визнаних МОН, приведену до 100 науково-педагогічних працівників, які працюють в університеті за основним місцем роботи на **10%**;

- залучити здобувачів вищої освіти до участі в студентських конференціях університету та інших закладів вищої освіти на рівні **10%** результатів наукових досліджень.

10. Збільшення кількості об'єктів права інтелектуальної власності, що зареєстровані університетом та/або зареєстровані (створені) його науково-педагогічними або науковими працівниками, що працюють у ньому на постійній основі, приведені до 100 науково-педагогічних працівників, які працюють в університеті за основним місцем роботи на **10%**.

11. Запровадження в університеті викладання навчальних дисциплін англійською мовою на першому році навчання для **15%** здобувачів вищої освіти морських спеціальностей.

12. Забезпечення подальшого поліпшення матеріально-технічної бази університету:

- здійснити ремонти приміщень навчальних корпусів та екіпажу університету, опалювальних систем, заміни вікон, ремонту дахів, впровадження енергозберєжувальних технологій, придбання меблів, обладнання в цілому на рівні **60-80% за рік**.