

СХВАЛЕНО

Вченою радою Національного університету «Одеська морська академія» НУОМА

Протокол № 2 від «28» 09 2023 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Національного університету «Одеська морська академія»

План

дій щодо підтримки гендерної рівності в Національному університеті «Одеська морська академія» на період з січня 2024 по грудень 2025 р.

Сфера інтервенції	Напрямок інтервенції	Проблеми та цілі	Заплановані дії	Відповідальні та зацікавлені особи/ підрозділи	Термін виконання (місяці проекту)
Процеси менеджменту та управління персоналом	Баланс між роботою/ навчанням та особистим життям	Проблема 1: Дисбаланс між роботою/навчанням та особистим життям і відсутність можливостей для підтримки балансу Ціль 1: Досягти балансу між роботою/навчанням та особистим життям серед персоналу та студентства	Дія 1. Розробити і запровадити положення щодо забезпечення пріоритетних умов при складанні розкладу занять для викладачів/ викладачок, що мають маленьких дітей, дітей з особливими потребами, багатодітних родин, вагітних жінок	Навчальний відділ, навчально-науковий інститут морського права та менеджменту (ННІ МПтаМ)	08.01-01.03.2024
			Дія 2. Провести дослідження щодо виявлення потреб у ресурсах для відкриття дитячої кімнати в університеті	Профспілковий комітет, ННІ МПтаМ	15.01-31.05.2024

			Дія 3. Впровадити положення щодо умов забезпечення дистанційної роботи для викладачів/викладачок, що мають маленьких дітей, дітей з особливими потребами, багатодітних родин, вагітних жінок	Профспілковий комітет, ННІ МПтаМ	05.2024
			Дія 4. Розвивати культуру рівних сімейних обов'язків серед студентства та викладацького складу	ННІ МПтаМ, центр психологічної підтримки кафедри філософії, Молодіжна організація, проректор з науково-педагогічної і виховної роботи	Протягом реалізації плану
			Дія 5. Створити і підтримувати розділ на веб-сайті університету з інформацією щодо проблем досягнення гендерної рівності, балансу роботи та особистого життя, регулювання сфери гендерної рівності	ННІ МПтаМ, інформаційно-обчислювальний центр	з 02.09.2024
	Гендерна сегрегація	Проблема 2: Проблема «скляної стелі» (вертикальної сегрегації) Ціль 2: Заохочувати досягнення гендерної рівності (вертикальний принцип) за допомогою інформаційно-просвітницької діяльності	Дія 6. Проводити семінари та круглі столи з питань гендерної рівності для управлінського персоналу	ННІ МПтаМ, проректор з науково-педагогічної і виховної роботи	06.2024, 10.2024, 02.2025, 09.2025
			Дія 7. Контроль прозорості процедури та критерії відбору персоналу	Відділ кадрів, ННІ МПтаМ	постійно

		Проблема 3: Концентрація жінок в певних «жіночих» секторах зайнятості (горизонтальна сегрегація) Ціль 3: Заохочувати досягнення гендерної рівності (горизонтальний принцип) за допомогою інформаційно-просвітницької діяльності	Дія 8. Проводити інформаційно-просвітницьку роботу з питань гендерної рівності для персоналу	ННІ МПтаМ, проректор з науково- педагогічної і виховної роботи	06.2024, 10.2024, 02.2025, 09.2025
	Механізми підтримки гендерної рівності	Проблема 4: Відсутність механізмів підтримки гендерної рівності Ціль 4: Забезпечити стабільність дій шляхом створення механізмів досягнення гендерної рівності	Дія 9. Створити Комісію з вирішення проблем гендерної нерівності та розробити механізми її функціонування	Профспілковий комітет, ННІ МПтаМ	10.2024
		Ціль 5: Забезпечити стабільність дій в межах ПГР шляхом включення цілей та заходів з досягнення гендерної рівності в стратегічні документи університету	Дія 10. Забезпечити підтримку співробітниками і співробітницями університету окремих положень Європейської хартії для дослідників	Профспілковий комітет, проректор з науково- педагогічної і виховної роботи, ННІ МПтаМ	2025
			Дія 11. Розглянути зміст чинної Колективної угоди на предмет відповідності Плану гендерної рівності, запропонувати зміни у разі необхідності	Профспілковий комітет, ННІ МПтаМ	11.2024- 03.2025

	Гендерні дезагреговані дані та моніторинг	Проблема 5: Проблеми гендерної рівності не беруться до уваги в процесі прийняття рішень Ціль 6: Заохотити осіб, що приймають рішення, до підтримки ідей та принципів гендерної рівності	Дія 12. Зібрати, проаналізувати та оприлюднити статистичні дані з урахуванням гендерної компоненти в університеті	Відділ кадрів, ННІ МПтаМ, Відділ технічних засобів навчання	01.2025
Навчальний процес	Інтеграція принципів гендерної рівності у навчальний процес	Проблема 6: Відсутність гендерної культури та обізнаності щодо питань гендерної рівності Ціль 7: Підвищити обізнаність щодо питань гендерної рівності, сформувати гендерну культуру наукових співробітників/співробітниць та студенток/студентів	Дія 13. Провести інформаційно-просвітницькі заходи з питань гендерної рівності для студентства та викладацького складу	Проректор з науково-педагогічної і виховної роботи, Курсантська рада НУОМА, ННІ МПтаМ	06.2024, 10.2024, 02.2025, 09.2025
			Дія 14. Розробити та розповсюдити друковані та електронні інформаційно-просвітницькі матеріали про гендерну рівність	Профспілковий комітет, ННІ МПтаМ, Молодіжна організація	10.2024- 03.2025
		Ціль 8: Використовувати гендерний підхід при розробці навчальних матеріалів	Дія 15. Провести пілотну антидискримінаційну експертизу навчальних матеріалів	Методичний відділ, ННІ МПтаМ	03.2024- 04.2024
	Гендерна сегрегація при виборі напрямку підготовки	Проблема 7: Гендерний дисбаланс серед студентства економічних спеціальностей та факультету економічної інформатики Ціль 9: Покращити показники	Дія 16. Провести заходи з метою підвищення обізнаності та інформованості про жінок в морській сфері та можливості їх кар'єрного зростання	ННІ МПтаМ, кафедра філософії	06.2024, 10.2024, 02.2025, 09.2025

		гендерного балансу серед студентства економічних спеціальностей та спеціальності «Комп'ютерні науки»	Дія 17. Провести пілотну антидискримінаційну експертизу маркетингових та рекламних матеріалів для бакалаврських, магістерських та PhD програм в морській сфері	ННІ МПтаМ, кафедра філософії	03.2024-12.2024
Комунікації	Проблема 8: Гендерно-нечутливі комунікації Ціль 10. Підвищити рівень обізнаності щодо важливості використання гендерно-чутливої/гендерно-нейтральної мови		Дія 18. Забезпечити комунікаційну та візуальну підтримку ідеї гендерної рівності в медіа-контенті університету	ННІ МПтаМ, проректор з науково-педагогічної і виховної роботи, відділ технічних засобів навчання	2025